



An die Kreditgenossenschaften

Ansprechpartner: Sven Langner  
Durchwahl: 0251 7186-8412  
Direktfax: 0251 7186-8199  
E-Mail: sven.langner@rwgv.de

Rösrath, 13.04.2015

## **Tipps vom Experten - Bewerbungsgespräche mit Auszubildenden. So finden Sie die richtigen Auszubildenden!**

Sehr geehrte Damen und Herren,

Auszubildende einzustellen, ist nicht immer leicht: Häufig ist der bisherige Werdegang der Bewerber noch nicht so aussagekräftig, dass sich daraus die gewünschten Kompetenzen und Fähigkeiten ohne Weiteres ablesen ließen. Zudem zeigt sich der Trend einer nachlassenden Anzahl an geeigneten Bewerbern, so dass es gilt, die richtigen Kandidaten in einem kleineren Pool aufzuspüren. Daher sind Sie als Ausbilder in Ihrer Interviewführung und diagnostischen Kompetenz besonders gefordert.

Wie gehe ich mit eher stillen, wie mit redseligen Bewerbern um? Mit welchen Fragen erfasse ich die Begabung und Persönlichkeit der Bewerber erfolgreich? Wie bewerte ich Gesprächsergebnisse?

In diesem praxisorientierten Seminar mit der Diplom-Psychologin Andrea Frank erfahren Sie, wie Sie durch eine aktivierende, professionelle Gesprächsführung auch bei dieser jungen Zielgruppe zu aussagekräftigen Ergebnissen und damit zur richtigen Personalentscheidung gelangen. Sie erhalten wichtige Anregungen und Tipps zur Vorbereitung und Durchführung von Auswahlgesprächen mit Auszubildenden, so dass Sie Ihre diagnostischen Kompetenzen weiter professionalisieren können.

Mit freundlichen Grüßen  
Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

gez. Manfred Schlösser

gez. Sven Langner

Qualifikation braucht einen Partner. [www.rwga.de](http://www.rwga.de)



## Tipps vom Experten - Bewerbungsgespräche mit Auszubildenden

<b>ZIELGRUPPE</b>	Ausbilder/-innen, Personalverantwortliche und alle mit der Ausbildung befasste Mitarbeiter, die Ihre Fähigkeiten und Kenntnisse im Führen von Bewerbungsgesprächen gezielt optimieren wollen.
<b>IHR NUTZEN</b>	Sie erfahren, wie Sie Einstellungsinterviews mit Auszubildenden effektiv und zielgruppengerecht führen und anhand eines passgenauen Gesprächsleitfadens und professioneller Fragetechniken zu fundierten Aussagen und Ergebnissen in der Auswahl von Bewerbern gelangen. Sie erhalten auch für schwierige, ‚unergiebig‘ Gesprächssituationen Hilfen und Tipps von der Expertin. Aus Live-Interviews können Sie Anregungen für Ihr persönliches Interview-Verhalten mitnehmen.
<b>INHALT</b>	<p>Vorbereitung des Bewerbungsgesprächs:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Die Erwartungen an Auszubildende: Das Anforderungsprofil</li><li>• Die Bewerbungsunterlagen: Tipps für die Sichtung</li><li>• Der Gesprächsleitfaden für das Auswahlgespräch</li></ul> <p>Durchführung des Bewerbungsgesprächs:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Die Phasen des Bewerbungsgesprächs</li><li>• Aktivierende Gesprächsführung - Der gekonnte Umgang mit jungen Bewerbern und noch wenig aussagekräftigen Lebensläufen</li><li>• Das Interview als Mittel zur Erfassung der Persönlichkeit</li><li>• Herausarbeiten und Bewerten von Kompetenzen, Einstellungen, Motiven und Interessen</li><li>• Der wertschätzende und motivierende Abschluss: Die Visitenkarte Ihres Unternehmens</li><li>• Bewertung des Interviewergebnisses</li></ul>
<b>TERMIN/ORT</b>	02.11.2015 RWGV-Akademie Rösrath-Forsbach
<b>TRAINER</b>	Andrea Frank
<b>IHRE INVESTITION</b>	290 Euro

### MÖGLICHE EINFÜGUNGEN:

Das Seminar ist sinnvoll für Einsteiger, als auch für Routinierte, die ihr Wissen auffrischen und sich neue Impulse holen wollen.