



## Rundschreiben

Rundschreibenummer A273/2017

### An die Mitgliedsgenossenschaften/Geschäftsgebiet des Alt-RWGV

#### **Modul VC3051 Coaching als Führungsstil - Mitarbeiter zum Weiterdenken und zur Selbstverantwortung bewegen**

**Zielgruppe: Führungskräfte, Personen mit Führungsfunktion und Nachwuchsführungskräfte**

#### **Auf einen Blick**

**Leistungsbereitschaft mobilisieren und Selbstverantwortung fördern durch praxistaugliche und schnell erlernbare Coaching-Skills**

6. Dezember 2017

Sehr geehrte Damen und Herren,

Unternehmen sind mittlerweile beständigen Veränderungsprozessen unterworfen, bei denen die Rezepte der Vergangenheit nur wenig zu den Lösungen der Zukunft beitragen. Es ist mittlerweile erwiesen, dass stur verwendete konventionelle Führungsmethoden - wie Anweisung, Zielvorgabe, Kontrolle - Mitarbeiter eher behindern, sich neugierig und beweglich an Veränderungen anzupassen (Ng, 2015; Seliger, 2014).

Sinn vermitteln, Innovationskultur und Teamgeist fördern und nicht zuletzt das persönliche Wachstum der Mitarbeiter ermöglichen: Dies sind die Aufgaben, denen Sie sich als Führungskraft heute stellen müssen.

Und dies gelingt Ihnen, in dem Sie wirksame Coaching-Instrumente in Ihrer Führungsarbeit nutzen. Wir geben Ihnen dazu das Handwerkszeug. Sie werden schnell feststellen, dass die konsequente Anwendung der Coaching-Skills Leistungsbereitschaft mobilisiert und Selbstverantwortung sowie Lösungsorientierung fördern. Ihre Mitarbeiter entwickeln sich weiter. Das macht die einzelnen noch wertvoller und Sie selbst werden dadurch zunehmend entlastet.

Das Seminar eignet sich ideal für Neugierige und/oder Unzufriedene, die intuitiv wissen, dass „Führen“ besser gehen müsste. Melden Sie sich jetzt an - über unser Serviceportal ([www.rwga-serviceportal.de](http://www.rwga-serviceportal.de)).

Übrigens: Bisherige Teilnehmer geben dem Seminar die Note 1,3 !

Mit freundlichen Grüßen

Ihre GenoAkademie

i. V.  
Manfred Schlösser

i. A.  
Sven Langner

## VC3051 Coaching als Führungsstil - Mitarbeiter zum Weiterdenken und zur Selbstverantwortung bewegen

<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte, Personen mit Führungsfunktion und Nachwuchsführungskräfte, die Ihre Handlungsmöglichkeiten erweitern und damit Ihre Führungswirksamkeit deutlich steigern
<b>Ihr Nutzen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie setzen wirkungsvolle Coachinginstrumente erfolgreich in der Führungspraxis ein</li> <li>• Durch erweiterte Kommunikationsfähigkeit fördern Sie eine Kultur der Partnerschaftlichkeit und des Vertrauens</li> <li>• Sie führen Mitarbeiter nondirektiv aus ihrer Komfortzone - hin zur Selbstverantwortung</li> <li>• Sie erkennen und ermöglichen Entwicklungsspielräume</li> <li>• Sie fördern gezielt die Ressourcen und Potenziale der Mitarbeiter</li> <li>• Ihre Mitarbeiter arbeiten eigenständiger, lösungsfokussiert und effizienter</li> <li>• Sie stärken das unternehmerische Handeln</li> <li>• Sie entlasten sich selbst und haben dadurch mehr Zeit für weitere wichtige Aufgaben</li> </ul>
<b>Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veränderte Anforderungen an Management und Führung</li> <li>• Wirksame Führung, die Unternehmen zukunftsfähig macht</li> <li>• Analyse des eigenen, bisherigen Führungsverhaltens: Denkmuster und Verhalten</li> <li>• Wie wirkt Coaching? Sie erhalten das psychologische Praxiswissen</li> <li>• Voraussetzungen, um Coachinginstrumente effektiv zu nutzen: Grundannahmen und -haltungen</li> <li>• Coaching-Tools gezielt für das Mitarbeitergespräch nutzen</li> <li>• Techniken und Interventionsmöglichkeiten für die Praxis</li> <li>• Schwerpunkt des Seminars: Anwendung der Coaching-Tools in der Führungsarbeit: z. B. Systemische Fragetechniken, Methoden zur Lösungsfokussierung, Instrumente zur Potenzialaktivierung,</li> <li>• Techniken der Gesprächsführung in der Führungspraxis: Einsatzgebiete – Vorgehen – Wirkung</li> </ul> <p>Alle Elemente des Seminars sind praktisch orientiert und werden verständlich veranschaulicht. Wesentliche methodische Elemente sind daher prägnante Trainer-Inputs, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Selbstreflexion, Fallbeispiele der Teilnehmer, Simulation von Gesprächssequenzen, Erfahrungsaustausch und Feedback.</p>
<b>Termin/Ort</b>	<p>4 Tage</p> <p>Teil 1: 12.03. - 13.03.2018, Geno Hotel Forsbach</p> <p>Teil 2: 16.04. - 17.04.2018, Geno Hotel Forsbach</p>
<b>Trainer</b>	<p>Lydia Weyres</p> <p>Diplom-Psychologin, zertifizierte Trainerin, Systemischer Coach und Changemanager. Als freie Trainerin und Beraterin ist sie Expertin für die Themenbereiche Führungskräfteentwicklung, Mitarbeiterführung und Coaching. An der GenoAkademie ist sie seit 2004 aktiv und leitet neben zahlreichen Inhouse-Projekten die Ausbildung zum zertifizierten Vertriebscoach.</p>
<b>Ihre Investition</b>	1.080 Euro zzgl. Tagungspauschale und Übernachtungskosten
<b>Was Sie sonst noch wissen sollten</b>	<p>Optimale Qualifizierungsbedingungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der Teilnehmerkreis umfasst max. 8 Personen</li> <li>- <b>Teilnehmer bewerten das Seminar durchschnittlich mit der Note 1,3!</b></li> </ul>