



An die
Kreditgenossenschaften

Ansprechpartner: M. Fenske / M. Köhler
Durchwahl: 0251 7186-8003
Direktfax: 0251 7186-8199
E-Mail: michael.fenske@rwgv.de

Forsbach, 8. Juni 2017

Modul BS6246 agree21 - Vorbereitung und Begleitung im Change-Prozess Zielgruppe: Führungskräfte, Projektleiter, Projektmitarbeiter, Verantwortliche im agree21-Change-Prozess, Migrationsbeauftragte

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Migration auf das Banksystem agree21 rückt immer näher. Ist der Migrationsprozess ein Change Prozess?
Unter Berücksichtigung der folgenden Aspekte:

- schnelle Implementierung von neuen Prozessen und erweitertem Wissen
- Neugestaltung und Erlernen von bislang geltende Abläufen
- umfassende Inanspruchnahme aller Beteiligten unter Zeitdruck
- teilweise Umstrukturierung der Organisation

wird sehr schnell klar, dass es sich um mehr als nur ein "IT-Release" handelt.

Neben den technischen Aspekten ist es elementar,

- sich frühzeitig und umfassend als gesamte Organisation darauf vorzubereiten und
- im Blick zu haben, dass bei der bevorstehenden Veränderung es erfolgskritisch ist, die Mitarbeiter mitzunehmen.

Am 11. September 2017 wird Joachim Armbruster, Betriebswirt und Psychologe, Spezialist in der Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen fundiert auf das Projekt vorbereiten.

Also warten Sie nicht, bis das Kind in der Brunnen gefallen ist, sondern verstehen Sie die neue EDV als Chance, die Bank in eine erfolgreiche Zukunft zu führen. Ihre Investition beträgt 430 Euro zzgl.

Tagungspauschale und ggf. Übernachtungskosten. Sichern Sie sich noch heute einen der begehrten Plätze.

Ihr Fragen beantwortet Ihnen gerne Michael Fenske michael.fenske@rwgv.de, Tel.: 0171 179 2500.

Mit freundlichen Grüßen

Rheinisch-Westfälische Genossenschafts-Akademie

i. V. gez. Karl Lenz i. A. gez. Michael Fenske

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de

BS6246 agree21 - Vorbereitung und Begleitung im Change-Prozess

- ZIELGRUPPE:** Führungskräfte, Projektleiter, Projektmitarbeiter, Verantwortliche im agree21-Change-Prozess
- IHR NUTZEN:** Sie bereiten sich rechtzeitig auf den anstehenden Veränderungsprozess vor. Sie binden die Mitarbeiter optimal ein und nutzen somit alle Ressourcen. Sie bilden ein professionelles Change Team als stabiles Zentrum im Sturm. Sie vermeiden typische Fehler und Fallen, die Ihr Projekt stören bzw. blockieren. Sie lernen mit Widerständen und Emotionen umzugehen und diese zu kanalisieren. Sie erhalten professionelle Unterstützung von außen, gerade wenn es eng wird. Sie gewährleisten den Erfolg des Projekts durch Integration aller Stakeholder.
- INHALT:** Optimal auf den Change-Prozess vorbereitet:
- Einführung – wichtige Schritte für den Erfolg eines Change-Prozesses
 - Abgleich bzw. Erarbeitung einer Change-Projekt Struktur, welche die Erfahrungen erfolgreicher Veränderungsprozesse mit dem konkreten Bedarf vor Ort verbindet.
 - Konkreter Umgang mit den zu erwartenden Widerständen und Emotionen
 - Kommunikation als Schlüsselfaktor, um Mitarbeiter einzubinden/zu motivieren
 - Konkreter Umgang mit Problemen/Konflikten durch den Fokus auf Lösungen
 - Neue Rolle der Führungskraft – Prozesse begleiten, Orientierung schaffen
- TERMIN/ORT:** 11. September 2017 in der RWGA Forsbach
- DOZENTEN:** Joachim Armbruster, Betriebswirt und Psychologe, Coach, Erfahrungen in der Gestaltung und Begleitung von Changeprozessen in namhaften nationalen und internationalen Unternehmen
- IHRE INVESTITION:** 430 Euro zzgl. Tagungspauschale und ggf. Übernachtungskosten

Hinweis:

Bei Bedarf bieten wir ein individuelles Follow-Up-Coaching - aufbauend auf diesem Tagesseminar - für auftretende Engpässe und Fragen vor Ort. Bitte melden Sie dies bei Interesse mit beigefügtem Antwortbogen. Vielen Dank!