

Ja, ich interessiere mich ✓

für das Wissensmanagementprogramm PePe.
Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf!

Name _____

Vorname _____

Geburtsdatum _____

Institut _____

Telefon _____

E-Mail _____

Ort, Datum _____

Stempel/Unterschrift _____

**Sie haben Interesse am gelebten
Wissensmanagementprogramm PePe?
Sie möchten die Potenziale Ihrer
Mitarbeiter erhalten und entwickeln?**

Gerne beraten wir Sie und erstellen
gemeinsam mit Ihnen ein für Ihr
Unternehmen passendes Programm.



Karl Lenz
Abteilungsleiter Management
und Steuerung Bank
Rheinisch-Westfälische
Genossenschaftsakademie
Karl.Lenz@rwgv.de



Philipp Jung
Geschäftsführer der
Quest-Team GmbH & Co KG
Philipp.Jung@quest-team.de

Kunden-Service-Center
Telefon: 0251 7186 -8000
Fax: 0251 7186 -8199
www.rwga.de



PePe
Potenziale erhalten – Potenziale entwickeln
Wissensmanagement leben



PePe

**Potenziale erhalten –
Potenziale entwickeln**

Unsere Antwort auf den demographischen Wandel

Unternehmen und Organisationen stehen vor immer neuen Herausforderungen, um sich auf dem Markt nachhaltig zu behaupten. Ein wesentlicher Faktor hierbei ist das Wissen, vor allen Dingen das Wissen der langjährigen Mitarbeiter des Unternehmens. Optimal eingesetzt und als wertvolle Ressource erkannt, trägt es maßgeblich dazu bei, den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens zu sichern. Sicherlich haben Sie sich in Ihrem Hause schon Gedanken darüber gemacht, wie Sie die Erfahrungen und Kenntnisse Ihrer langjährigen Mitarbeiter für Ihr Unternehmen erhalten und deren Kompetenz für die Leistungsfähigkeit Ihrer Genossenschaft sichern.

Wir, die RWGA und das Quest-Team, bieten Ihnen mit PePe ein Programm, das Sie hierbei unterstützt. PePe ist gelebtes Wissensmanagement – wertvolle Erfahrung und wertvolles Wissen bleiben dem Unternehmen erhalten und werden weitergegeben. Ihre langjährigen Mitarbeiter erleben eine neue Wertschätzung, da ihre Erfahrungen und ihr Wissen als ein produktives Gut anerkannt werden. Ganz nebenbei gelingt es so, die Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit Ihrer erfahrenen Mitarbeiter zu steigern.

Das Pe-Pe-Programm stärkt Ihre langjährigen Mitarbeiter! Sie erfahren Impulse im Bereich der Persönlichkeits-, Kommunikations-, Sozial-, Konfliktmanagements-, Veränderungs- und Methodenkompetenz. Dabei versteht sich PePe nicht als ein klassisches Trainingsprogramm. Mittels Dialogen und Lernpartnerschaften werden die Teilnehmer vielmehr in die Mitgestaltung eingebunden und somit auch in die Mitverantwortung genommen.

Die Inhalte und Methoden sind auf die Interessen und Bedürfnisse der Zielgruppe abgestimmt und drehen sich um folgende Themen:

LEBENSZEIT-MANAGEMENT

Wie gestalte ich meine Lebenszeit – beruflich und privat – erfolgreich?



BEZIEHUNGS-MANAGEMENT

Wie pflege ich erfolgreiche Beziehungen nach Innen und Außen?

GESUNDHEITSMANAGEMENT

Was ist das ganzheitliche Gesundheitskonzept „Salutogenese“ und wie setze ich es um?

VERÄNDERUNGS-MANAGEMENT

Wie komme ich zu einem lösungsorientierten Umgang mit dem beruflichen Wandel?

WISSENS-MANAGEMENT

Wie erhalte ich Wissen?
Durch Dialog, Mentoring,
Lernpartnerschaften oder Wissenszirkel

KONFLIKT-MANAGEMENT

Wie lebe ich konfliktfähig – im privaten wie im beruflichen Umfeld?

Pepe ist ein Kooperationsprogramm des Quest-Teams und der RWGA.