



Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de



FORSBACH

Raiffeisenstraße 10-16
51503 Rösrath
Fax 0251 7186-8199

KUNDEN-SERVICE-CENTER

Telefon 0251 7186-8000
© 2016 Rheinisch-Westfälische
Genossenschaftsakademie (RWGV Akademie)

SERVICE-PORTAL

www.rwga-serviceportal.de

DIE ZUKUNFT BEGINNT JETZT

Frauen! Macht! Führung!®



Frauen! Macht! Führung!

Frauen in Führungspositionen: Aus gutem Grund ist das ein Thema, das in Wirtschaft und Gesellschaft Einzug gehalten hat. Und das nicht nur, weil der Gesetzgeber seit dem 1. Januar 2016 vorsieht, dass für neu zu besetzende Aufsichtsratspositionen in etwa 100 großen Unternehmen die fixe Geschlechterquote von 30 Prozent gilt. Selbstredend sind auch der demografische Wandel, der mit ihm einhergehende Fachkräftemangel sowie veränderte individuelle und gesellschaftliche Rollenbilder ausschlaggebend für den Wandel in den Köpfen. Und natürlich macht auch der Gesetzgeber durch Gesetzesvorhaben wie z. B. das Entgeltgleichheitsgesetz weiter Druck.

Und ein letztes Argument noch: Deutschland kann es sich schlichtweg gar nicht leisten, auf eine Generation an weiblichen Nachwuchskräften zu verzichten, die so gut ausgebildet ist, wie nie zuvor in der Geschichte.

Wandel in der Unternehmenskultur

Nur eines ist auch klar: Allein Gesetze reichen nicht aus. Es braucht vor allen Dingen eine Personalentwicklung, die nicht nur strategisch daran arbeitet, weibliche Führungskräfte aufzubauen sondern auch einen Wandel in der Unternehmenskultur herbeiführt.

So hat ein Umdenken in den Köpfen vieler Entscheider stattgefunden, die erkennen, dass Aufsichtsräte, Vorstände und Teams im Allgemeinen nur dann richtig gut sind, wenn dort Vielfalt herrscht. Es braucht Männer wie Frauen, verschiedene Ansichten, verschiedene Sozialkompetenzen, verschiedene Hintergründe. Erst die richtige Mischung macht dauerhaft und nachhaltig erfolgreich. Mit Einförmigkeit gelangt man nicht in Richtung Zukunft. Viele erkennen, dass es an der Zeit ist, die verbreitete Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen zu überwinden und endlich das vorhandene Potenzial qualifizierter und motivierter Frauen zu nutzen. Nicht zuletzt um sich auch weiterhin als attraktiver, moderner und zeitgemäßer Arbeitgeber zu positionieren.

Die Zukunft beginnt jetzt

Nur wer heute oder in naher Zukunft in erste Führungsverantwortung geht, kann morgen in die zweite Ebene aufsteigen. Dazu bedarf es, wie bei Männern im Übrigen auch, einer gezielten strategischen Förderung, um auch den weiblichen Talenten alle Chancen zu eröffnen!



Führungskraft zu
werden erfordert
andere Kompetenzen
als Führungskraft
zu sein.

FRAUEN! MACHT! FÜHRUNG!®

**Unser Angebot für die weiblichen
Führungskräfte von morgen**

Die neu entwickelte Workshop-Reihe „**Frauen! Macht! Führung!**“ richtet sich an Frauen mit und ohne Führungserfahrung. **Es geht darum zu verstehen, dass die richtigen Leistungen zum richtigen Zeitpunkt in die Aufmerksamkeit der richtigen Leute geraten.**

UNSERE ZIELGRUPPE

- Frauen, die noch über keine Führungserfahrung verfügen
- Frauen, die langjährig in Führungspositionen sind
- Frauen, die z. B. das MGB-Führung abgeschlossen haben
- Frauen mit erster Führungserfahrung

UNSERE METHODEN



RWGV
Akademie



FRAUEN! MACHT! FÜHRUNG!®

setzt sich aus den Modulen:

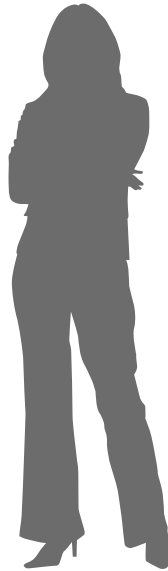
„Erfolgsstrategien für Frauen“ (MODUL 1)

„Durchsetzungskraft für Frauen“ (MODUL 2)

zusammen.



Optimale Qualifikation!



Ihr Nutzen

Sie kennen die Spielregeln einer männerdominierten Businesswelt und die Erfolgsfaktoren weiblicher Führungskräfte.

Sie wissen, was Frauen auszeichnet, die den Weg in die Führungsetagen geschafft haben.

Sie erarbeiten sich individuelle arbeitsplatzbezogene Strategien, Erfolg zu haben und beruflich aufzusteigen.

Sie identifizieren, welche Ihrer Einstellungen Sie hindert, beruflich noch erfolgreicher zu sein, als Sie es jetzt bereits sind.

Sie arbeiten individuell an Ihrem einschränkenden Glaubenssatz und Antreiber und ermöglichen sich so, Behinderndes zu beseitigen.

Sie formulieren Ihr persönliches Ziel, bei dem Sie Ihren erarbeiteten unterstützenden Glaubenssatz konkret umsetzen.

Sie setzen sich mit den Themen Führung, Macht und Konkurrenz **auseinander** und reflektieren Ihr eigenes Kommunikationsverhalten.

Sie lernen, sich für Ihre Interessen einzusetzen und dabei freundlich, beziehungsorientiert und sympathisch zu bleiben.

Sie professionalisieren Ihren Auftritt im Wettbewerb unterschiedlicher Interessen und erarbeiten sich Strategien, sich im Macht- und Ränkespiel durchzusetzen.

Sie verschaffen sich Klarheit sowohl über die Bedeutung als auch über Möglichkeiten des Eigenmarketings und des Netzwerkens.

Sie lernen, langfristig ihre Arbeits- und Durchsetzungs-„kraft“ mittels geeigneter Techniken zu erhalten. Sie reflektieren die verschiedenen Rollen als Businessfrau und als Privatfrau, evtl. Mutter.



Dr. Monika Henn

Diplompsychologin, Management Trainerin und Business-Coach bei Henn Consulting, Bonn

Sie hat zum Thema Frauen und Führung promoviert und coacht Frauen zu den Themen Standortbestimmung, Karriereentwicklung und Führungsfragen. Ebenso verfügt Frau Dr. Henn über langjährige Erfahrungen mit frauenspezifischen Seminaren und ist eine gefragte Vortragsrednerin.

Beim Campus-Verlag ist das Buch „Die Kunst des Aufstiegs“ von ihr erschienen, welches wir als begleitende Lektüre empfehlen.

