



Rundschreiben

Rundschreibenummer A239/2017

An die Kreditgenossenschaften / Geschäftsgebiet des Alt-RWGV

Erfolgsfaktor Auszubildende! Im Blickpunkt: Persönlichkeit und Motivation

Auf einen Blick:

Auswahlverfahren für Auszubildende

Jetzt neu VR-Talent-Check – Online-Persönlichkeits-Test

26. September 2017

Sehr geehrte Damen und Herren,

um den Erfolg Ihres Unternehmens zu sichern, ist die Qualität Ihrer zukünftigen Mitarbeiter von entscheidender Bedeutung. Deshalb kommen nur die besten Bewerber für einen Ausbildungsplatz in Ihrem Unternehmen in Frage. Unsere Auswahlverfahren bieten Ihnen hierfür die richtige Unterstützung.

VR-Azubitest – Online – Testung von zu Hause oder in der Bank

Der VR-Azubitest ist ein Online-Test zur Vorauswahl von Auszubildenden. Er misst Fähigkeiten und Potenziale, wie z.B. Logisches und Analytisches Denken sowie Arbeitsgenauigkeit und –geschwindigkeit. Der VR-Azubitest ist nicht nur praxisnah, sondern bietet auch eine hohe Vorhersagewahrscheinlichkeit beruflichen Erfolgs. Er zeichnet sich durch einfache Handhabung aus und kann sowohl von den Bewerbern zu Hause als auch in der Bank durchgeführt werden. Ideal ist eine Kombination von VR-Azubitest und dem CHECK-IN Bewerbermanagementsystem.

Jetzt neu! VR-Talent-Check – Persönlichkeit und Motive im Blickpunkt

Der VR-Talent-Check besteht aus zwei Teilen. Der **Persönlichkeits-Motiv-Test-Vertrieb (PMTV)**: Der PMTV ist ein online-basierter Persönlichkeitstest zur Messung berufsrelevanter Persönlichkeitseigenschaften, Einstellungen und Motive. Der Test kann online von zu Hause oder in der Bank durchgeführt werden. Das **Multimodale Interview (MMO)**: Das MMO wird „live“ mit dem Bewerber in der Bank geführt. Ein Methodenmix aus freien Gesprächsanteilen, offenen und biografischen Fragen sowie Mikrosimulationen sorgen für eine genaue Erfassung von Verhaltenstendenzen der Bewerber.

Der VR-Talent-Check entfaltet seine ganze Wirkung in Verbindung mit dem VR-Azubi-Test. So gelingt eine wirklich umfassende Analyse der Bewerber. Die Auswahlentscheidung wird dadurch sicherer und genauer.



Der Klassiker: VR-Eignungstest - Testung von Bewerbergruppen in der Bank

Der VR-Eignungstest ist ein bereits seit Jahren sehr erfolgreich eingesetzter schriftlicher Eignungstest in komplett neuem Gewand. Er erfasst insbesondere die berufsbezogenen, kognitiven Fähigkeiten Ihrer Bewerber, wie z.B. die Analysefähigkeit und das schlussfolgernde Denken. Durch ein besonders breites Aufgabenspektrum ist der VR-Eignungstest speziell auf die Bedürfnisse genossenschaftlicher Banken zugeschnitten. Der VR-Eignungstest macht es Ihnen möglich auch größere Gruppen von Bewerbern kostengünstig zu testen.

Bewerber-Casting – Erlebnisorientierter Potenzial-Check

Das Bewerber-Casting überprüft Einstellungen zum Beruf und konkretes Verhalten, indem verschiedene Tests und Übungen zum Einsatz kommen. Die Sozialkompetenz der Bewerber wird z. B. bei einer Gruppenarbeit beobachtet. Die Fähigkeiten als Verkäufer und Berater stellen sie in einer Simulation unter Beweis. Ergänzt wird dies durch eine Präsentation, ein strukturiertes Einstellungsinterview und einen Leistungstest. Durch den Einsatz nicht nur eines, sondern vieler unterschiedlicher Instrumente kann ein besonders umfassendes - und damit genaues - Bild des Bewerbers gewonnen werden. Und ganz nebenbei präsentieren die erlebnisorientierten Übungen die Bank als modernen und sympathischen Arbeitgeber.

Wünschen Sie mehr Informationen zu den Verfahren oder einen Testzugang? Ihre Fragen zu den Auswahlverfahren beantwortet Ihnen Dipl.-Psych. Sven Langner,
Tel: 02205 803-9277 E-Mail: sven.langner@genossenschaftsverband.de
oder senden Sie uns einfach das beigefügte Antwortfax.

Mit freundlichen Grüßen

Ihre GenoAkademie

i.V.
Manfred Schlösser

i.A.
Sven Langner