



RWGA • Raiffeisenstraße 10-16 • 51503 Rösrath-Forsbach

Rundschreiben: A249/2016

An die
Mitglieder des Verbandes

Ansprechpartner: K. Lenz/M. Köhler
Durchwahl: 0251 7186-8003
Direktfax: 0251 7186-8199
E-Mail: karl.lenz@rwgv.de

Forsbach, 09.11.2016

BS6300 PePe - Potentiale erhalten - Potentiale entwickeln PePe-Qualifizierung 2017/2018 geht in die nächste Runde Eine Langzeitqualifizierung für langjährige, erfahrene Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Sehr geehrte Damen und Herren,

unser berufsbegleitendes Personalentwicklungs-Programm PePe geht in die nächste Runde. Die Qualifizierungsmaßnahme steht unter dem Motto „Potenziale erhalten - Potentiale entwickeln“ und richtet sich gezielt an Ihre langjährigen, erfahrenen Mitarbeiter in der Altersgruppe 45 plus. Dieser Generation kommt aufgrund der demografischen Veränderungen in unserer Gesellschaft eine immer wichtigere Bedeutung zu. Unsere bisherigen Angebote hatten eine hohe Akzeptanz.

Für die nächste Runde von PePe erweitern wir den Teilnehmerkreis um alle interessierten Unternehmen im Genossenschaftsverbund: Nutzen auch Sie die Chance und melden Ihre Mitarbeiter zu PePe an! Start ist am 31.01 - 01.02.2017 mit dem zweitägigen Kick-off-Workshop in unserer Akademie in Forsbach mit Prof. Dr. Christaller und seinem Beitrag „Erkenntnisse der Gehirnforschung und deren Bedeutung für lebenslanges Lernen“. Den zweiten Tag wird das Thema Kommunikation und Zusammenarbeit im Team ausfüllen.

Und das erwartet die PePe - Teilnehmer: Das Programm umfasst insgesamt vier zweitägige, praxisbezogene Workshops über einen Zeitraum von ca. einem Jahr. Jeder Workshop ist einem thematischen Schwerpunkt gewidmet. Dabei geht es um die Optimierung individueller Leistungspotenziale in den Bereichen Selbstmanagement und Selbststeuerung, Beziehungs- und Konfliktmanagement, Veränderungsmanagement, Kreativitätsmanagement, Wissensmanagement und Mentoring sowie Gesundheits- und Lebenszeitmanagement.

Unsere aktuellen Erfahrungen mit den bisherigen PePe-Programmen machen deutlich: Das Programm wirkt wie ein Motivationsschub, der für langjährige Mitarbeiter zur rechten Zeit in einer wichtigen Lebensphase kommt. Mit PePe zeigen Sie als Unternehmen Ihren Mitarbeitern, wie sehr Sie ihr Know-how und ihre Erfahrungen schätzen. Mitarbeiter, die ihre Arbeit gewürdigt sehen und Wertschätzung erleben, sind motivierte(re) Mitarbeiter. Sie engagieren sich mit Elan, neuer Energie und Begeisterung für ihr Unternehmen.

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de

Sitz des Unternehmens: Münster • Registergericht: Münster • Vereinsregister-Nr.: VR 4350
Vorstandsmitglieder: Ralf W. Barkey (Vorsitz) – Siegfried Mehring • Vorsitzender des Verwaltungsrates: Klaus Geurden
Hinweis: Es gelten die „Sonderbedingungen des RWGV für die Teilnahme an Bildungsveranstaltungen“ der Akademie.



Profitieren auch Sie von dieser gesteigerten Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit und seien Sie dabei, wenn PePe im Januar 2017 startet.

Das gemeinsam entwickelte PePe-Programm führen wir mit unserem langjährigen und bewährten Kooperationspartner Quest-Team GmbH & Co. KG (www.quest-team.de) durch. Das PePe Programm läuft inzwischen auch sehr erfolgreich als Inhouseformat.

Haben Sie noch Fragen oder wünschen die individuelle Durchführung in Ihrem Haus?
Wir freuen uns auf Ihren Anruf. André Mahl Tel.-Nr. 05468 - 9396886, andre.mahl@rwgv.de und Karl Lenz Tel.-Nr. 0251 7186-8301, karl.lenz@rwgv.de.

Mit freundlichen Grüßen

Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

i. V. gez. Karl Lenz

i. A. gez. André Mahl



BS6300

PePe - Potentiale erhalten - Potentiale entwickeln

- ZIELGRUPPE:** Langjährige, erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- IHR NUTZEN:** Das Personalentwicklungskonzept PePe-Qualifizierung will die „Kompetenz der Erfahrung“ erhalten und gezielt weiterentwickeln, zum eigenen Nutzen und zum Nutzen des Unternehmens. Die Förderung der Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit bis zum Ende der Lebensarbeitszeit führt zu einer höheren Motivation und Zufriedenheit der langjährigen Mitarbeiter und damit zu einer nachhaltigen Leistungsgenerierung. Es gilt die Wettbewerbsfähigkeit zu stärken, indem durch gelebtes Wissensmanagement wertvolle Erfahrungen und wertvolles Know how weitergegeben werden und dem Unternehmen erhalten bleiben.
- INHALT:** Schwerpunkte:
Die Bedeutung des lebenslangen Lernens für das menschliche Leben.
Veränderungsmanagement: „Global denken – Lokal handeln“.
Die Welt im Umbruch: Lösungsorientierter Umgang mit dem beruflichen Wandel.
Lebenszeitmanagement: Lebenszeit (Beruf und Privatleben) erfolgreich gestalten.
Wissensmanagement durch Wissenspartnerschaften, Wissenszirkel.
Beziehungsmanagement: Erfolgreiche Beziehungen nach Innen wie nach Außen.
Konfliktmanagement: Konfliktfähigkeit ist erlernbar.
Gesundheitsmanagement – Ein ganzheitliches Gesundheitskonzept: „Salutogenese“.
Kreativitätsmanagement: Das eigene kreative Potenzial realisieren.
Kompetenzfelder ausbauen: Persönliche Kompetenz, Kommunikative Kompetenz, Konfliktmanagementkompetenz, Veränderungskompetenz, soziale Kompetenz, Gesundheitskompetenz.
- TERMIN/ORT:** Teil 1: 31.01. - 01.02.2017 Teil 2: 09.05. - 10.05.2017
Teil 3: 04.09. - 05.09.2017 Teil 4: 09.11. - 10.11.2017
- DOZENT:** Philipp Jung, Geschäftsführer der Quest-Team GmbH & Co KG
Karl Lenz, Abteilungsleiter Management und Steuerung Bank, RWGA
- IHRE INVESTITION:** 3200 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten
Die Abrechnung erfolgt in Teilbeträgen pro Baustein je 800 EUR.

Methoden:
Fachinputs, Kurzvorträge durch externe Experten, Modellinputs, Kollegiale Beratung, Lerntransferaufgaben, Dialog, Gruppenarbeit, „Konfliktmanagement Uhr“, Fallarbeit