



RWGA • Raiffeisenstraße10-16 • 51503 Rösrath-Forsbach

Rundschreiben: A233/2016

An die
Kreditgenossenschaften

Ansprechpartner: S. Richmann/M. Köhler
Durchwahl: 0251 7186-8003
Direktfax: 0251 7186-8199
E-Mail: stefan.richmann@rwgv.de

Forsbach, 10.10.2016

Modul MS5021

Personalkosten reduzieren - ganzheitlich vorgehen

Zielgruppe: Vorstände, Personalleiter, Verantwortliche für das Kostenmanagement

Sehr geehrte Damen und Herren,

aktuell befinden sich die Volks- und Raiffeisenbanken in der Situation, dass die aktuelle und kommende Ertragssituation nach rechtzeitigen Gestaltungsmöglichkeiten und Handlungsimpulsen verlangt. Damit rückt auch das sperrige und komplexe Thema der Personalkosten in den Vordergrund und legitimiert Sie zum Handeln.

In dem Seminar mit Workshop-Charakter "Personalkosten reduzieren - ganzheitlich vorgehen" wollen wir Ihnen neben einer Struktur und Systematik zur Erfassung und Bewertung der Personalkosten insbesondere 'Machbarkeiten' und Vorgehensweisen darstellen. "Ganzheitliches Vorgehen" bedeutet einerseits, dass die originären Personalkosten wie Gehalt, Vergütungsstrukturen und Nebenkosten sowie gesetzliche und vereinbarte Sozialleistungen betrachtet werden, andererseits bedeutet es aber auch, die verdeckten Personalkosten, unnötiger zeitlicher Aufwand, Redundanzen und 'Energiefresser' sichtbar zu machen.

In zwei Tagen erhalten Sie eine Struktur, einen Überblick und praktische Instrumente als Basis für Ihr individuelles Konzept zur Personalkostenreduzierung. Sie erkennen Möglichkeiten und Wege und erhalten Vorgehensmodelle für die Umsetzung. Sie diskutieren mit Praktikern und Experten und erhalten wertvolle Tipps für eine entschlossene Umsetzung.

Das Seminar zielt in erster Linie auf die Optimierung der Personalkosten. Wir werden jedoch auch den Fokus bedarfsgerecht erweitern und aktuellen Themen wie Migration agree21, bevorstehende Fusionen oder andere strategische Themen Ihrer Bank in den Blick nehmen. Das Personalkostenkonzept ist gleichzeitig eine sehr gute Basis für grundlegende Veränderungen und langfristige Gestaltungen in Ihrer Bank.

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de

Sitz des Unternehmens: Münster • Registergericht: Münster • Vereinsregister-Nr.: VR 4350
Vorstandsmitglieder: Ralf W. Barkey (Vorsitz) – Siegfried Mehring • Vorsitzender des Verwaltungsrates: Klaus Geurden
Hinweis: Es gelten die „Sonderbedingungen des RWGV für die Teilnahme an Bildungsveranstaltungen“ der Akademie.



Ein weiterer Aspekt der Umsetzung einer Personalkostenreduzierung ist neben einem entschlossenen Management und einem professionellen Personalmanagement ein kooperatives Vorgehen mit Betriebsrat und Mitarbeitern. Das bedingt eine kulturell passende Umsetzung. Wir zeigen Ihnen Wege und Erfolgsfaktoren auf, wie ein ganzheitliches Umsetzungskonzept in diesem Sinne gestaltet werden kann und diskutieren mit Ihnen die entsprechenden Fragen aus der Praxis.

Ziel ist es also, dass Sie gut für die Herausforderungen der Zukunft vorbereitet sind.

Weitere Informationen über die vorgesehenen Themen entnehmen Sie bitte der beigefügten Anlage.

Der Veranstaltungspreis beträgt 780 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten. Ihre Anmeldung erbitten wir auf dem beigefügten Vordruck oder auch per Internet über unsere Homepage.

Ihr Fragen beantwortet Ihnen gerne Stefan Richmann, stefan.richmann@rwgv.de,
Tel.-Nr. 0251 7186-8317.

Mit freundlichen Grüßen

Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

i. V. gez. Karl Lenz i. A. gez. Stefan Richmann

MS5021 Personalkosten reduzieren - ganzheitlich vorgehen

ZIELGRUPPE	<ul style="list-style-type: none"> - Vorstand - Personalleiter - Verantwortliche im Bereich Kostenmanagement
IHR NUTZEN	<p>Die Reduzierung der Personalkosten ist aufgrund der sich enorm verändernden Ertragssituationen in den Banken das zentrale Thema für das Management. In dem Seminar mit Workshop-Charakter werden die Grundstrukturen und Ausprägungen der originären, sekundären und verdeckten Personalkosten durchleuchtet - für eine systematische und erfolgreiche Optimierung. Diese personal- und betriebswirtschaftliche Betrachtung wird mit den arbeitsrechtlichen Möglichkeiten verprobt und daraus machbare Vorgehensweisen entwickelt. Zudem werden die wesentlichen Erfolgsfaktoren für diesen Umsetzungsprozess betrachtet. Sie legen den Grundstein für ein strukturiertes Personalkostenmanagement sowie zur professionellen Positionierung dieses strategisch relevanten Themas. Sie erhalten hilfreiche Werkzeuge sowie eine Systematik für eine umsetzungsorientierte Vorgehensweise.</p>
INHALT	<ul style="list-style-type: none"> • Vorbereitung - Check- und Frageliste • Systematische Analysen <ul style="list-style-type: none"> - originäre Personalkosten - Personalnebenkosten - verdeckte Personalkosten • Handlungsfelder und Optimierungspotenzial <ul style="list-style-type: none"> - Benennung der Handlungsfelder und deren Teilthemen - Antizipation der Auswirkung von Veränderungen - monetär und kulturell - Priorisierung und Kalkulation des wirtschaftlichen Erfolges • Bewertung der Machbarkeit sowie arbeitsrechtliche Betrachtung • Zusammenfassung: das Optimierungs-Konzept • Vernetzung mit strategischen Themen der Bank z.B. Migration, Fusion, Strategiekonzept... • Veränderungsfähigkeit der Bank und Veränderungsstrategien • Erfolgsfaktoren und die Rolle Personalmanagement bei der Umsetzung • Phasenplan zur Umsetzung • Diskussion und Besprechung aktueller Fragen und Fälle
TERMIN/ORT	08.12. - 09.12.2016 in der RWGA Forsbach
DOZENT	Jürgen Alef, Managementberater mit langjähriger Erfahrung in der Personalleitung Christoph J. Burgmer, Rechtsanwalt spezialisiert auf kollektives Arbeitsrecht
IHRE INVESTITION	780 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten 2 Tage