



RWGA • Raiffeisenstraße 10-16 • 51503 Rösrath-Forsbach

Rundschreiben: A192/2016

An die
Kreditgenossenschaften

Ansprechpartner: S. Langner/M. Köhler
Durchwahl: 0251 7186-8003
Direktfax: 0251 7186-8199
E-Mail: sven.langner@rwgv.de

Forsbach, 17.08.2016

**Modul VC7597 Multimodales Interview MMO® zur Auswahl von Auszubildenden - Strukturierte Interviews sind einfach besser!
Zielgruppe: Personalleiter, Personalreferenten, Ausbildungsleiter; Personen, die mit der Auswahl von Auszubildenden betraut sind**

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Forschungsergebnisse der letzten 20 Jahre zeigen eindeutig, dass eine Struktur die Bewerbungsgespräche aussagekräftiger macht. Dadurch werden Fehlurteile vermieden und die Selbstdarstellung der Bewerber eingedämmt (Levashina, 2014). Strukturiert sind Interviews, wenn sie - was Fragen und Auswertung angeht - vereinheitlicht sind, einem Leitfaden und Vorgaben folgen und damit die Aussagekraft erhöhen.

Und genau diese Anforderungen fließen in das Multimodale Interview (MMO) ein: Das MMO ist ein strukturiertes Interview zur Auswahl von Auszubildenden, in dem persönliche Eindrücke, biografische und situative Fragen systematisch und standardisiert bewertet werden.

Das MMO ist speziell auf die Erfassung der im Bankberuf so wichtigen sozialen und kommunikativen Fähigkeiten abgestimmt, die in üblichen, logisch-mathematischen Auswahlverfahren oft zu kurz kommen. Das MMO ist somit die ideale Ergänzung zu bereits bestehenden Instrumenten, wie z.B. dem VR-Azubitest.

Weitere Informationen finden Sie in der Anlage. Ihre Fragen beantwortet gerne Sven Langner (E-Mail: sven.langner@rwgv.de, Tel: 0251 7186-8412). Oder nutzen Sie die beigefügte Faxantwort.

Mit freundlichen Grüßen
Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

i. V. gez. Manfred Schlösser i. A. gez. Sven Langner

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de

Sitz des Unternehmens: Münster • Registergericht: Münster • Vereinsregister-Nr.: VR 4350
Vorstandsmitglieder: Ralf W. Barkey (Vorsitz) – Siegfried Mehring • Vorsitzender des Verwaltungsrates: Klaus Geurden
Hinweis: Es gelten die „Sonderbedingungen des RWGV für die Teilnahme an Bildungsveranstaltungen“ der Akademie.



VC7597 Multimodales Interview MMO®

ZIELGRUPPE	Personalleiter, Personalreferenten, Ausbildungsleiter; Personen, die mit der Auswahl von Auszubildenden betraut sind
IHR NUTZEN	<ul style="list-style-type: none">- Sie verbessern die Qualität Ihres Auswahlprozesses durch ein valides und geprüftes Instrument- Ihre Auswahlentscheidung wird objektiver- Das MMO lässt sich sehr gut in einen bestehenden Auswahlprozess integrieren- Sie nutzen die Vorteile eines persönlichen Gesprächs und erhalten gleichzeitig eine methodisch zuverlässige Beurteilung des Bewerbers- Sie erfassen Kompetenzen, wie z.B. die Leistungsbereitschaft, die Sie allein mit online-basierten Auswahlverfahren nur schwer erfassen können- Die Ergebnisse sind eine objektive Dokumentation im Sinne des AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) und gut vergleichbar
KURZBESCHREIBUNG	<ul style="list-style-type: none">- Teilstrukturiertes Interview- Entwicklung der grundlegenden Methodik durch Prof. Heinz Schuler (Universität Hohenheim)- Vorhersage von zukünftigen Leistungen in verschiedenen Anforderungsbereichen durch situative Fragen- Konfrontation mit Schlüsselanforderungen durch mehrere Mikro-Simulationen- Beurteilung des aktuellen Leistungs- und Kenntnisstands durch verhaltensbezogene biografische Fragen- Bewertung der Aussagen auf Basis von Verhaltensankern- Einbeziehung von Werten und Motivation- Weitere Schwerpunkte: Passung zum Unternehmen, Vertriebsmotivation, Kommunikationsfähigkeit, Belastbarkeit, Serviceorientierung, Konfliktverhalten, Initiative, etc.- Anforderungsbezogener Leitfadener sowie Fragen speziell für den Bankenbereich- Die Vergleichbarkeit der Bewerber wird durch ein übersichtliches Ergebnisprofil unterstützt- Im Rahmen einer Schulung erhalten Sie Tipps und Hinweise für eine professionelle Durchführung vor Ort- Sie erhalten regelmäßige Updates auf Basis der Anwenderfeedbacks
WEITERE INFORMATIONEN	Sven Langner, E-Mail: sven.langner@rwgv.de , Tel: 0251 7186-8412 Das MMO bieten wir gemeinsam mit unserem Kooperationspartner INFO GmbH an.
PREIS	Die jährlichen Lizenzkosten orientieren sich an der Bilanzsumme der Bank (EUR 150 - EUR 1.200). Die Mindestlaufzeit beträgt 5 Jahre. Hinzu kommen einmalige Schulungskosten: bei bis zu 3 Teilnehmern 1.000 EUR, bei bis zu 6 Teilnehmern 2.000 EUR. (zzgl. MwSt.)
HINWEIS	Banken, die bereits den VR-Azubitest nutzen, erhalten 1/3 Rabatt auf die Lizenzkosten!