



An die
Kreditgenossenschaften

Ansprechpartner: M. Schlösser/M. Köhler
Durchwahl: 0251 7186-8003
Direktfax: 0251 7186-8199
E-Mail: manfred.schloesser@rwgv.de

Forsbach, 28.04.2016

Modul VC3047 Die Säulen der Innovationskompetenz - Mitarbeiter für Veränderungen gewinnen - Ein Praxisworkshop mit Change-Experte Harald Korsten - Interessant für fördernde Führungskräfte

„Mehr als die Vergangenheit interessiert mich die Zukunft, denn in ihr gedenke ich zu leben“
Albert Einstein

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Zitat von Albert Einstein beschreibt anschaulich, wie wichtig es ist, sich ein Bild von der Zukunft zu machen und daran zu arbeiten, dass diese erfolgreich und lebenswert wird.

Die Zukunft bringt genügend Themen für die Genossenschaftliche Finanzgruppe. Die Digitalisierung des Bankgeschäfts, die demografische Entwicklung, Bankfusionen, die Migration der Bankensoftware und die Umsetzung der BVR-Projekte sind wichtige Herausforderungen, die wir kraftvoll angehen müssen.

Sicher haben Sie auch schon die Erfahrung gemacht, dass viele Menschen Veränderungen in erster Linie als Bedrohung und weniger als Chance sehen. Die Folgen sind: Widerstände, mangelndes Engagement und abwartendes Verhalten – es kommt zu einer Verzögerung des Projekterfolges bzw. zum Scheitern des Projektes.

Aufgrund der aktuellen Herausforderungen können wir uns dies nicht leisten!

Wie schaffen Sie es, dass Ihre Mitarbeiter neugierig bleiben, Veränderungen begrüßen, die Chancen sehen und engagiert an einer kraftvollen Entwicklung ihrer Bank arbeiten? In diesem Workshop erarbeiten Sie mit dem Change-Experten Harald Korsten konkrete Lösungen hierzu.

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de



Harald Korsten begleitet Unternehmen bei Veränderungsprozessen. Hier einige Kundenstimmen:

Das Training war anspruchsvoll, spannend und interessant. (...) Für mich eines der besten Trainings - praxisnah, zielorientiert und mit sehr viel Eigenverantwortung.

Karl-Georg Zipp, Leiter Training in Operations, BASF AG

Ein grandioses Training. Immer wieder überraschende Momente. (...) Bereits während des Trainings konnte ich Gelerntes sofort in die Praxis umsetzen und war verblüfft, wie viel Spaß und Kreativität dabei aufkam.

Boris Kandels, Geschäftsführer Fagro GmbH

Das Training hat eindrucksvoll gezeigt, dass Innovation nicht durch Prozesse, sondern durch Veränderungsbereitschaft, Kritikfähigkeit, Reflektionsverhalten und Vertrauen geprägt wird. (...) Ergänzt durch nützliche Tools wird dieses Training zu einem ganz besonderen Erlebnis.

Jens Talmon, Projektingenieur, Hanon Systems

Profitieren Sie von den Erfahrungen und Trainer-Fähigkeiten von Harald Korsten! Melden Sie sich jetzt an - per Anmeldefax oder über unser Serviceportal (www.rwga-serviceportal.de).

Mit freundlichen Grüßen

Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

i.V. gez. Manfred Schlösser

i.A. gez. Sven Langner



VC3047 Die Säulen der Innovationskompetenz Mitarbeiter für Veränderungen gewinnen

ZIELGRUPPE	Führungskräfte, die ihre Veränderungs- und Innovationskompetenz erweitern wollen
IHR NUTZEN	<p>Sie können die Veränderungs- und Innovationsfähigkeit Ihres Teams systematisch entwickeln. Sie kennen die Säulen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses, führen konsequent fördernd und beherrschen die Werkzeuge zur effektiven Teamentwicklung, einschließlich systematischer Problemlösung in motivierenden Arbeitsmeetings. Das Training ist von Anfang an ausgerichtet auf die konkrete Anwendung der Inhalte in Ihrem Arbeitsalltag.</p>
INHALT	<p>Teil 1: Innovationsfähigkeit wecken!</p> <p>Auf dem Prüfstand: Veränderungsfähigkeit und Führungsverhalten Effektive Teamarbeit: Grundlage für Innovation! Der konkrete Start eines innovativen Prozesses Auf dem Prüfstand: Die Effektivität von Arbeitsmeetings Systematische Problemlösung und Kreativität in Aktion</p> <p>Teil 2: Innovationsfähigkeit auf dem Weg</p> <p>Check zur Veränderungsbereitschaft und Innovationsfähigkeit Von Dömpelgruppen und Leistungsteams Konsequent fördern – Coachingverhalten für „Change Agents“ Widerstände gegen Veränderungen meistern</p> <p>Ihr Trainer: Harald Korsten, Geschäftsführer motiv Gesellschaft für Innovation und Experte für Change Management sowie nachhaltige Verbesserungsprozesse</p>
TERMIN/ORT	07.09. - 09.09.2016, Hotel Schloss Wissen, Weeze, (www.schloss-wissen.de)
IHRE INVESTITION	870 Euro zzgl. Verpflegungs und ggf. Übernachtungskosten