



RWGA • Raiffeisenstraße10-16 • 51503 Rösrath-Forsbach

Rundschreiben: A073/2016

An die
Kreditgenossenschaften

Ansprechpartner: S. Richmann/ M. Köhler
Durchwahl: 0251 7186-8317
Direktfax: 0251 7186-8199
E-Mail: stefan.richmann@rwgv.de

Forsbach, 29.03.2016

Modul BS6171

Arbeitsrecht für Personalentwickler

Zielgruppe: Personalverantwortliche/ Personalentwickler

Sehr geehrte Damen und Herren,

als Personalentwickler beschäftigen Sie sich mit vielfältigen Themen, die häufig sehr sensibel sind. Für Akzeptanz und Erfolg von PE-Maßnahmen und -Projekten ist die Einhaltung der rechtlichen Rahmenbedingungen ganz entscheidend.

Mit dem Spezialmodul

Arbeitsrecht für Personalentwickler
am 20.05.2016 in der RWGA Forsbach

gewinnen Sie Klarheit in der Anwendung von aktuellem Rechtswissen in praxisrelevanten Feldern der Personalentwicklung und schöpfen damit alle Möglichkeiten aus.

Weitere Informationen über die vorgesehenen Themen entnehmen Sie bitte der beigefügten Anlage oder dem Internet unter www.rwga.de.

Der Veranstaltungspreis beträgt 270 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten. Ihre Anmeldung erbitten wir auf dem beigefügten Vordruck oder auch per Internet über unsere Homepage.

Ihr Fragen beantwortet Ihnen gerne Stefan Richmann, Stefan.Richmann@rwgv.de,
Tel.-Nr. 0251 7186-8317.

Mit freundlichen Grüßen

Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

i.V. gez. Karl Lenz i.A. gez. Stefan Richmann

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de

Sitz des Unternehmens: Münster • Registergericht: Münster • Vereinsregister-Nr.: VR 4350
Vorstandsmitglieder: Ralf W. Barkey (Vorsitz) – Siegfried Mehring • Vorsitzender des Verwaltungsrates: Klaus Geurden
Hinweis: Es gelten die „Sonderbedingungen des RWGV für die Teilnahme an Bildungsveranstaltungen“ der Akademie.

An orange tag with a white string, hanging from the top left corner. The tag has the text 'www.rwga.de' printed vertically in white.

BS6171 Arbeitsrecht für Personalentwickler

ZIELGRUPPE	Personalverantwortliche, Personalentwickler
IHR NUTZEN	Es gibt zahlreiche Regeln, die für alle an der Personalentwicklung Beteiligten gelten. Wenn Sie sie kennen, vermeiden Sie das Risiko, Fehler zu begehen, durch die der Erfolg gut gemeinter Maßnahmen gefährdet werden kann. Durch fundierte rechtliche Kenntnisse gewinnen Sie zudem die Sicherheit, alle Möglichkeiten der Personalentwicklung auch auszuschöpfen. So fördern Sie bei allen Beteiligten das Vertrauen in Ihre Kompetenz.
INHALT	<ul style="list-style-type: none">• Rahmen und Relevanz arbeitsrechtlicher Gesetzesregelung in der Personalentwicklung• Rechtliches zur Personalsuche und -auswahl<ul style="list-style-type: none">o Stellenprofil, Auswahl und Bewertung von Bewerbungsunterlageno Einstellungsgespräche rechtssicher führeno Rechtliche Aspekte bei der Identifikation von High Potentials sowie im Talent- und Nachfolgemangement• Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Gestaltung und Umsetzung von z.B. Potenzialanalysen, Mitarbeiterbefragungen, Changemanagement- und Restrukturierungsprozessen• Einführung von Beurteilungsverfahren und Zielvereinbarungen• Gegenstand und Gestaltung von Betriebsvereinbarungen in ausgewählten PE-Feldern• Gestaltung von Vergütungssystemen mit tariflichen und außertariflichen Komponenten• Rechts- und Beteiligungsansprüche<ul style="list-style-type: none">o Sicherung des jährlichen Berufsbildungsbedarfso Weiterbildungskosten und Rückzahlungsvereinbarungeno Betriebsratsschulungen• Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei Personalentwicklungsmaßnahmen /-projekten<ul style="list-style-type: none">o Betriebsratsrechte bei der Personalplanungo Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätzeo Einstellung, Versetzung, Umgruppierung und Kündigung
TERMIN	20.05.2016 in der RWGA Forsbach RAin Dr. Cordula Kempf, Fachanwältin für Arbeitsrecht
IHRE INVESTITION	270 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten