



An die
Kreditgenossenschaften

Ansprechpartner: Klaus Egbert
Durchwahl: 0251 7186-8003
Direktfax: 0251 7186-8199
E-Mail: Klaus.Egbert@rwgv.de

Forsbach, 06.01.2016

Modul BS6119
Praxisrelevante Fragen des Arbeitsrechts - Rechtssicherheit in schwierigen Führungssituationen
Zielgruppe: Führungskräfte

Sehr geehrte Damen und Herren,

ob Einstellungs- oder Mitarbeitergespräche, Abmahnungen oder Beendigungen eines Arbeitsverhältnisses:

- Als Führungskraft erhöhen Sie Ihre Handlungsfähigkeit.
- Sie führen sensible Gespräche mit mehr Sicherheit.
- Sie reduzieren das Risiko, in rechtliche Auseinandersetzungen mit Mitarbeiter zu geraten.
- Nicht zuletzt sind Sie kompetenter Partner, wenn es darum geht, mit der Personalabteilung stimmige Antworten auf Fragen mit arbeitsrechtlichem Hintergrund zu finden.

Versäumen Sie nicht das Spezialmodul

Praxisrelevante Fragen des Arbeitsrechts für Führungskräfte -
Rechtssicherheit in schwierigen Führungssituationen am

29.02.2016 in der RWGA Forsbach oder
03.11.2016 Weissenburg Hotelbetrieb GmbH

Ergänzend zu den vermittelten Grundzügen des Arbeitsrechts werden Fallbeispiele - auch aus der aktuellen Rechtsprechung – aufgegriffen und besprochen.

Am Besten Sie melden sich gleich an und profitieren - wie viele andere Führungskräfte vor Ihnen - von diesem neuen Wissen.

Sollte dieses Spezialmodul für einen größeren Kreis von Führungskräften Ihres Hauses von Interesse sein, so können Sie auch auf die vorteilhafte Möglichkeit von Inhouseveranstaltungen zurückgreifen. Wir unterbreiten Ihnen dazu gerne Vorschläge.

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de



Seite 2/2

Weitere Informationen über die vorgesehenen Themen entnehmen Sie bitte der beigefügten Anlage oder dem Internet unter www.rwga.de.

Der Veranstaltungspreis beträgt 260 Euro zzgl. Bewirtungskosten und Übernachtung. Ihre Anmeldung erbitten wir auf dem beigefügten Vordruck oder auch per Internet über unsere Homepage.

Ihr Fragen beantwortet Ihnen gerne Klaus Egbert, Klaus.Egbert@rwgv.de,
Tel.-Nr. 0251 7186-8311.

Mit freundlichen Grüßen

Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

gez.

gez.

i.V. Karl Lenz

i.A. Klaus Egbert



BS6119 Arbeitsrecht für Führungskräfte: Rechtssicherheit in schwierigen Führungssituationen

ZIELGRUPPE	Führungskräfte, Nachwuchskräfte
IHR NUTZEN	Sie erwerben die für Ihre Führungstätigkeit erforderlichen Grundkenntnisse im Individual- und Betriebsverfassungsrecht.
INHALT	<ul style="list-style-type: none">• Gestaltungsfaktoren des Arbeitsverhältnisses Gesetz – Tarifvertrag – Betriebsvereinbarung – Arbeitsverträge Günstigkeitsprinzip, Gleichbehandlungsgrundsatz, Direktionsrecht Betriebliche Übung und Gesamtzusage• Begründung des Arbeitsverhältnisses Fragerecht des Arbeitgebers Personalauswahlverfahren Nachweisgesetz - schriftliche und mündliche Abreden Probezeit - Befristung Beteiligung des Betriebsrats• Rechte und Pflichten im laufenden Arbeitsverhältnis Haupt- und Nebenpflichten Vergütungspflicht des Arbeitgebers Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall Urlaub der Arbeitnehmer, Pflegezeitgesetz Exkurs: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz• Inhaltsänderungen sowie Beendigung des Arbeitsverhältnisses Aufhebungs- und Änderungsvertrag Beendigungs- und Änderungskündigung• Beteiligungsrechte des Betriebsrats• Beteiligung des Betriebsrats anhand von Praxisbeispielen Personelle Einzelmaßnahmen Anhörung bei Kündigungen Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten Abschluss von Betriebsvereinbarungen Betriebsänderung
TERMIN/ REFERENTIN	29.02.2016 in der RWGA Forsbach; 03.11.2016 Weissenburg Hotelbetrieb GmbH Dr. Cordula Kempf, Fachanwältin für Arbeitsrecht oder Julia Blaschek, Bereich Recht RWGA
IHRE INVESTITION	260 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten