



An die
Mitglieder des Verbandes

Ansprechpartner: Klaus Egbert
Durchwahl: 0251 7186 8003
Direktfax: 0251 7186 8199
E-Mail: Klaus.Egbert@rwgv.de

Rösrath, 26.11.2015

Modul BS6125

Der richtige Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern

Zielgruppe: Personalverantwortliche / -Führungskräfte

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Leistungspotenziale von Mitarbeitern sind unterschiedlich ausgeprägt, ebenso die Bereitschaft, vorhandene Fähigkeiten als Mitarbeiter effektiv für die betrieblichen Belange einzusetzen. Insbesondere im letzten Fall ist das eine besondere Herausforderung für den Vorgesetzten und erfordert ein konsequentes Führungsverhalten.

Gehen Sie den Erscheinungsformen und Ursachen für mangelnden Leistungswillen und daraus folgende Verhaltensdefizite auf den Grund:

- o Wie kann ich sogenannte "Low Performer" identifizieren?
- o Welche Gründe gibt es dafür?
- o Welche Maßnahmen sind zielführend und stimmig?
- o Wie führe ich diese kritischen Gespräche ergebnisorientiert und personalpolitisch korrekt?
- o Welche personellen Maßnahmen sowie arbeitsrechtlichen Instrumente sind sinnvoll, um eine Lösung zu finden?

Mit dem Modul

"Der richtige Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern"

vom 04. – 05. Februar 2016, Weissenburg Hotelbetrieb GmbH

erhalten Sie wertvolle Hinweise für Korrekturmaßnahmen und arbeitsrechtliche Konsequenzen.

Am Besten Sie melden sich gleich zu diesem Seminar an oder erkundigen sich nach den Möglichkeiten für eine Inhouse-Veranstaltung. Detailliertere Informationen zum Seminarprogramm finden Sie in der beigegeführten Anlage oder dem Internet unter www.rwga.de.

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de



Seite 2/2

Der Veranstaltungspreis beträgt 650 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten. Ihre Anmeldung erbitten wir auf dem beigefügten Vordruck oder auch per Internet über unsere Homepage.

Weitere Informationen über die vorgesehenen Themen entnehmen Sie bitte der beigefügten Anlage oder ebenfalls dem Internet unter www.rwga.de.

Ihr Fragen beantwortet Ihnen gerne Klaus Egbert, Klaus.Egbert@rwgv.de, Tel.-Nr. 0251 7186 8311.

Mit freundlichen Grüßen

Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

gez. Karl Lenz

gez. Klaus Egbert

BS6125 Der richtige Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern

ZIELGRUPPE	Personalverantwortliche und Führungskräfte
IHR NUTZEN	Sie lernen, die Potenziale und den Entwicklungsbedarf der betreffenden Mitarbeiter fundiert einzuschätzen sowie die persönlichen Motivations- und Einwirkungsmöglichkeiten auszuschöpfen. Ziel ist es, dass die Mitarbeiter ihr Leistungsverhalten verändern und vereinbarte Ziele erreichen.
INHALT	<p>1.Tag: Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen</p> <ul style="list-style-type: none">o Arbeitsvertrag, Arbeitsverhältnis und Leistungspflichto Arbeitsrechtliche Methoden des Leistungsanreizeso Fehlende Leistungsfähigkeit und Schlechtleistungo Bewertung von Leistung im höheren Altero Mobbingo Abmahnung und Trennungsgesprächo Beteiligung des Betriebsratso Diskussion von Urteilen und Praxisfällen <p>2. Tag: Low Performer fordern und fördern</p> <ul style="list-style-type: none">o Analysephase: Ursachen für Leistungsschwächen ermitteln und kläreno Zielsetzung und Haltung im Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern klären: "Vieles ist veränderbar?!"o Strategische Aspekte und Prozess der Personalentwicklung erkennen und integriereno Lösungs- und zielorientierte Maßnahmen sinnhaft aufbauen und umsetzeno Rahmenbedingungen klären: Rechtliche Aspekte und Beteiligteo Szenarien prüfen und wirkungsvoll umsetzen: Bleiben – Versetzten - Kündigeno Gesprächsstrategien mit Low Performerno Aufbau einer PE – Strategie anhand eines konkreten Fallbeispiels
TERMIN/ REFERENTIN	04. – 05. Februar 2016, Weissenburg Hotelbetrieb GmbH Dr. Cordula Kempf, Fachanwältin für Arbeitsrecht; Ulrich Niewind, Trainer, Coach, PE/OE
IHRE INVESTITION	650 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten