



An die
Mitglieder des Verbandes

Ansprechpartner: Karl Lenz
Durchwahl: 0251 7186-8003
Direktfax: 0251 7186-8199
E-Mail: karl.lenz@rwgv.de

Rösrath, 05.11.2015

BS6300 PePe - Potentiale erhalten - Potentiale entwickeln PePe-Qualifizierung geht in die 6. Runde Eine Langzeitqualifizierung für langjährige, erfahrene Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Sehr geehrte Damen und Herren,

unser berufsbegleitendes Personalentwicklungs-Programm PePe geht am 17. Februar 2016 in die nächste Runde. Die Qualifizierungsmaßnahme steht unter dem Motto „Potenziale erhalten - Potentiale entwickeln“ und richtet sich gezielt an Ihre langjährigen, erfahrenen Mitarbeiter in der Altersgruppe 45 plus. Dieser Generation kommt aufgrund der demografischen Veränderungen in unserer Gesellschaft eine immer wichtigere Bedeutung zu. Unsere bisherigen Angebote hatten eine hohe Akzeptanz.

Für die nächste Runde von PePe erweitern wir den Teilnehmerkreis um alle interessierten Unternehmen im Genossenschaftsverband: Nutzen auch Sie die Chance und melden Ihre Mitarbeiter zu PePe an! Start ist am 17. Februar 2016 mit einem eintägigen Kick-off-Workshop in unserer Akademie in Forsbach mit Prof. Dr. Christaller und seinem Beitrag „Erkenntnisse der Gehirnforschung und deren Bedeutung für lebenslanges Lernen“.

Und das erwartet die PePe - Teilnehmer: Das Programm umfasst insgesamt acht eintägige, praxisbezogene Workshops über einen Zeitraum von zwei Jahren. Jeder Workshop ist einem thematischen Schwerpunkt gewidmet. Dabei geht es um die Optimierung individueller Leistungspotenziale in den Bereichen Selbstmanagement und Selbststeuerung, Beziehungs- und Konfliktmanagement, Veränderungsmanagement, Kreativitätsmanagement, Wissensmanagement und Mentoring sowie Gesundheits- und Lebenszeitmanagement.

Unsere aktuellen Erfahrungen mit den bisherigen vier PePe-Programmen machen deutlich: Das Programm wirkt wie ein Motivationsschub, der für langjährige Mitarbeiter zur rechten Zeit in einer wichtigen Lebensphase kommt. Mit PePe zeigen Sie als Unternehmen Ihren Mitarbeitern, wie sehr Sie ihr Know-how und ihre Erfahrungen schätzen. Mitarbeiter, die ihre Arbeit gewürdigt sehen und Wertschätzung erleben, sind motivierte(re) Mitarbeiter. Sie engagieren sich mit Elan, neuer Energie und Begeisterung für ihr Unternehmen.

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de



Profitieren auch Sie von dieser gesteigerten Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit und seien Sie dabei, wenn PePe am 17. Februar 2016 in Forsbach in die nächste Runde geht!

Das gemeinsam entwickelte PePe-Programm führen wir mit unserem langjährigen und bewährten Kooperationspartner Quest-Team GmbH & Co. KG (www.quest-team.de) durch. Das PePe Programm läuft inzwischen auch sehr erfolgreich als Inhouse-Prozess in der Volksbank Bielefeld-Gütersloh eG und der Bausparkasse Schwäbisch Hall.

Haben Sie noch Fragen oder wünschen die individuelle Durchführung in Ihrem Haus?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf. Klaus Egbert Tel.-Nr. 0251 7186-8311, Klaus.Egbert@rwgv.de und Karl Lenz Tel.-Nr. 0251 7186-8301 Karl.Lenz@rwgv.de.

Mit freundlichen Grüßen
Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

gez. Karl Lenz

gez. Klaus Egbert



BS6300

PePe - Potentiale erhalten - Potentiale entwickeln

- ZIELGRUPPE:** Langjährige, erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- IHR NUTZEN:** Das Personalentwicklungskonzept PePe-Qualifizierung will die „Kompetenz der Erfahrung“ erhalten und gezielt weiterentwickeln, zum eigenen Nutzen und zum Nutzen des Unternehmens. Die Förderung der Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit bis zum Ende der Lebensarbeitszeit führt zu einer höheren Motivation und Zufriedenheit der langjährigen Mitarbeiter und damit zu einer nachhaltigen Leistungsgenerierung. Es gilt die Wettbewerbsfähigkeit zu stärken, indem durch gelebtes Wissensmanagement wertvolle Erfahrungen und wertvolles Know how weitergegeben werden und dem Unternehmen erhalten bleiben.
- INHALT:** Schwerpunkte:
Die Bedeutung des lebenslangen Lernens für das menschliche Leben.
Veränderungsmanagement: „Global denken – Lokal handeln“.
Die Welt im Umbruch: Lösungsorientierter Umgang mit dem beruflichen Wandel.
Lebenszeitmanagement: Lebenszeit (Beruf und Privatleben) erfolgreich gestalten.
Wissensmanagement durch Dialog, Mentoring, Lernpartnerschaften, Wissenszirkel.
Beziehungsmanagement: Erfolgreiche Beziehungen nach Innen wie nach Außen.
Konfliktmanagement: Konfliktfähigkeit im Privaten und Beruflichen.
Gesundheitsmanagement – Ein ganzheitliches Gesundheitskonzept: „Salutogenese“.
Kompetenzfelder ausbauen: Persönliche Kompetenz, Kommunikative Kompetenz, Konfliktmanagementkompetenz, Veränderungskompetenz, Soziale Kompetenz.
Kreativitätsmanagement: Das eigene Potenzial erkennen und entfalten
- TERMIN/ORT:** 17.02.2016 in der RWGA Forsbach 08.09.2016 in der RWGA Forsbach
19.05.2016 in der RWGA Forsbach 08.12.2016 in der RWGA Forsbach
und weitere 4 Termine in 2017
- DOZENT:** Philipp Jung, Geschäftsführer der Quest-Team GmbH & Co KG
Karl Lenz, Abteilungsleiter Management und Steuerung Bank , RWGA
- IHRE INVESTITION:** 3120 EUR zzgl. Bewirtungs- und Übernachtungskosten
Die Abrechnung erfolgt in Teilbeträgen pro Baustein.

Methoden:
Fachinputs, Kurzvorträge, Modellinputs, Kollegiale Beratung, Lerntransferaufgaben, Dialog, Gruppenarbeit, „Konfliktmanagement Uhr“, Fallarbeit