



An die  
Kreditgenossenschaften und  
an die gewerblichen Genossenschaften

Ansprechpartner: Karl Lenz / Marion Köhler  
Durchwahl: 0251 7186-8003  
Direktfax: 0251 7186-8199  
E-Mail: karl.lenz@rwgv.de

Rösrath, 1.10.2015

## **MS4000 STRATEGISCHE PERSONALENTWICKLUNG**

### **14. Förderkreis des Rheinisch-Westfälischen Genossenschaftsverbandes für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen (Potenzial- und Leistungsträger sowie Talente in der Fach- und Führungslaufbahn)**

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir möchten Sie rechtzeitig informieren, dass die ersten festen Buchungen für den Förderkreis 14, der 2016 starten wird schon eingegangen sind. Da die Anzahl der Plätze auf 15 begrenzt ist, geben wir Ihnen schon heute die Termine für eine frühzeitige Planung durch.

Mehr denn je müssen Mitarbeiter, ob als Fach- oder als Führungskraft, flexibel reagieren. Eine besondere Rolle kommt dabei unseren Potenzial- und Leistungsträgern zu. Sie tragen Team- und Ergebnisverantwortung, treffen zentrale Entscheidungen und steuern Veränderungen. Um diese wichtigen Leistungsträger weiter zu entwickeln, aufzubauen und zu binden, bietet die RWGA auch in diesem Jahr wieder die Personalentwicklungsmaßnahme „Förderkreis“ an. Ziel der Qualifizierung ist die Zertifizierung zum „Systemischen Veränderungsmanager RWGV“.

Unsere genossenschaftlichen „Förderkreise“ gibt es bereits seit dem Jahr 2000. Das bewährte Konzept wurde unter Beteiligung von Vorständen, Personalverantwortlichen, Teilnehmern und eines eigenen „Qualitätszirkels“ kontinuierlich zu einem praxisbegleitenden Entwicklungsweg ausgebaut.

Der 14. Förderkreis startet am 07.06.2016. Nutzen Sie die Chance und investieren Sie bzw. melden auch Sie Ihre Potenzial- und Leistungsträger für den Förderkreis an. Die Maßnahme ist auf ca. 2 Jahre angelegt und findet berufsbegleitend statt.

Qualifikation braucht einen Partner. [www.rwga.de](http://www.rwga.de)



Erleben Sie schon bald, wie Ihre Leistungsträger ihre persönlichen, sozialen, methodischen und unternehmerischen Kompetenzen sowie Coachingkompetenz gezielt verbessern! Wie sie ihr neues Wissen schnell und gewinnbringend in die tägliche Praxis einbringen! Und wie dadurch ganze Teams und letztlich das gesamte Unternehmen davon profitiert.

Für diese Personalentwicklungsmaßnahme arbeitet die RWGA mit einem langjährigen Kooperationspartner zusammen: Die Experten der Quest-Team GmbH & Co. KG sind erfahrene Partner auf dem Gebiet der Potentialentwicklung und begleiten uns erfolgreich bereits im 15. Jahr.

Bei allem legen wir großen Wert darauf, dass wir Sie als die Vorstände und Geschäftsführer der teilnehmenden Genossenschaften sowie auch Ihre Führungskräfte und Personalverantwortliche in die Qualifizierung mit einbeziehen. So stellen wir sicher, dass über die Projektlaufzeit die Entwicklungsziele sowohl der Unternehmen als auch der einzelnen Teilnehmer berücksichtigt werden und ein erfolgreicher Praxistransfer gelingt.

Unsere bisherigen Erfahrungen zeigen, dass sich die Investition in einen Förderkreis lohnt: Die Absolventen profitieren durchgängig von der Maßnahme und können ihrer Leistungsträger-Funktion und Verantwortung in ihren Häusern (sowohl in der Fach-/Expertenlaufbahn als auch in der Führungslaufbahn) gerecht werden. Gerne nennen wir Ihnen hierzu Referenzen aus den bisher beteiligten Genossenschaften.

Über die Förderkreis-Maßnahme im Einzelnen, über deren Ziele, Inhalte, Termine und Kosten, informiert Sie die beigefügte Übersicht. Zudem haben wir 2010 anlässlich des 10jährigen Jubiläums der Förderkreise einen "Trailer" (DVD) zu der Qualifizierung zum „Systemischen Veränderungsmanager RWGV“ erstellen lassen, den Sie unter folgenden Link anschauen können:

<http://rwga.de/bildungsangebot/management/managementqualifikation/entwicklungsprogramme/ms4000/>

Anmeldeschluss für den nächsten Förderkreis ist der 30. April 2016.

Bei Fragen bitten wir Sie, Karl Lenz unter Mail: [Karl.Lenz@rwgv.de](mailto:Karl.Lenz@rwgv.de) bzw. Tel.-Nr. 0251 7186-8301 zu kontaktieren.

Hinweis: Sollte dieser Förderkreis für einen größeren Teil von Kollegen (mindestens 9 TN) aus Ihrem Hause interessant sein, so bieten wir Ihnen gerne auch die vorteilhafte Möglichkeit eines internen Förderkreises. Auf Wunsch unterbreiten wir Ihnen einen individuellen Vorschlag. Ihr Ansprechpartner hierfür ist Klaus Egbert unter Mail [Klaus.Egbert@rwgv.de](mailto:Klaus.Egbert@rwgv.de) bzw. Tel.-Nr. 0251 7186-8311.

Mit freundlichen Grüßen  
Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

gez. Karl Lenz

gez. Klaus Egbert



## MS4000

### Förderkreis des Rheinisch-Westfälischen Genossenschaftsverbandes e.V.

- ZIELGRUPPE:** Potenzial-/Leistungsträger, Talente mit Bereitschaft zum selbstverantwortlichen Handeln und die Interesse haben, ihre Genossenschaft nach innen und außen erfolgreich zu machen sowohl als Fachkräfte wie auch in Führungsverantwortung.
- IHR NUTZEN:** Die Qualifizierung stattet die Teilnehmer mit systemischem (vernetztem) Wissen, Modellen, Methoden und Instrumenten aus. Durch praxisnahes Lernen werden die Teilnehmer motiviert und befähigt, das Gelernte schon während des Förderprogramms in herausfordernden Entwicklungsthemen anzuwenden. Der Förderkreis schließt mit einer Zertifizierung zum „Systemischen Veränderungsmanager RWGV“.
- INHALT:** Im Förderkreis werden die vier Formen des Lernens: ProjektLernen – SelbsterfahrungsLernen – TrainingsLernen – SelbstreflexionsLernen miteinander verbunden.  
Neben den Präsenzveranstaltungen:  
SelbststeuerungsWerkstatt, KonfliktmanagementWerkstatt, Führungs- und CoachingWerkstatt, GesundheitsWerkstatt, ChangeWerkstatt, KreativitätsWerkstatt, VisionsWerkstatt bildet den "Roten Faden" ein zukunftsweisendes Projekt, an dem die Teilnehmer gruppensdynamische Prozesse steuern lernen, Führungs-Coachingaufgaben übernehmen, Konflikte konstruktiv bewältigen, ihre persönliche Kompetenz erweitern und Veränderungsprozesse professionell begleiten lernen.  
  
Coaching und Gesundheitsmanagement ist integraler Bestandteil des Programms.
- TERMIN/ORT:** 10 Bausteine  
Termine und Ort siehe Anmeldeformular
- DOZENT:** Philipp Jung, Geschäftsführer Quest-Team GmbH & Co.KG  
Karl Lenz, Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie
- IHRE INVESTITION:** 6.250 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten  
Die Abrechnung erfolgt in Teilbeträgen je Werkstatt.

Der Förderkreis schließt mit einer Zertifizierung zum "Systemischen Veränderungsmanager RWGV" ab.