



Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie • Raiffeisenstr.10-16 • 51503 Rösrath

Rundschreiben: A231/2015

**An die
Vorstände der Mitgliedsbanken**

Ansprechpartner: Klaus Wagner
Durchwahl: 0251 7186 8312
Direktfax: 0251 7186 8199

Rösrath, 28.08.2015

Modul MS5018

**Personalmanagement: Strategisches und kulturverträgliches Vorgehen
bei weitreichenden Personalanpassungen**

Zielgruppe: Vorstände, Personalleiter/-innen

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Mitarbeiterinsatz einer Volks- oder Raiffeisenbank wird sich in Zukunft noch stärker an der Unternehmensstrategie sowie am bankindividuellen Kunden- bzw. Marktpotenzial orientieren. Ein „Zuviel“ an Qualifikation und/oder Quantität bewirkt eine zu hohe Personalkostenbelastung, die der Markt nicht trägt. Ein „Zuwenig“ bedeutet im Umkehrschluss den Verzicht auf möglichen Ertrag.

Dabei gilt es stets, die richtige Balance zu finden zwischen der rechtzeitigen und ausreichenden Bereitstellung der erforderlichen Personalressourcen sowie den dafür aufzuwendenden Kosten.

Diese Perspektive führt zum aktiveren Einsatz aller Instrumente des Personalmanagements einschließlich des Trennungsmanagements, als ein Element des strategischen Personalmanagements. Die Implementierung eines professionellen Trennungsmanagements trägt zur Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens bei. Sie unterstützen dadurch auch Ihre Mitarbeiter bei der Planung ihrer persönlichen Zukunft – verantwortlich und transparent.

Ihren Mitarbeitern zu helfen, ist keine Sozialromantik, sondern wegen möglicher Beeinträchtigungen der Arbeitgebermarke und der öffentlichen Wirkung in Ihrer Region

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de



unabdingbare Voraussetzung für Professionalität. Sie drücken damit auch den festen Willen aus, sich in Ihren Vertragsbeziehungen von Anfang bis Ende jederzeit fair zu verhalten.

Bei frühzeitiger Auseinandersetzung mit diesem Themenkomplex ist nicht die Frage wie man am besten Trennungen organisiert, sondern auch wie Sie das Einstellungs- und Wechselmanagement gestalten.

Die Nähe zu den Themen Strategie, Kultur, Karriereplanung, Personalentwicklung, Nachfolge bzw. Recruiting fordern Sie in der Kommunikation, als auch in der Beachtung von rechtlichen Aspekten.

Als Partner für die Durchführung dieses Seminars konnten wir das Beratungsunternehmen bierend, zeller & partner AG gewinnen, das durch seine Beratungstätigkeit über vielfältige Kenntnisse und Erfahrungen verfügt. Referenten sind Karolin Krömer und Wolfgang Eberhardt.

Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der beiliegenden Modulbeschreibung. Fragen beantwortet Ihnen gerne Klaus Wagner, Telefon 0251/7186 8312, Klaus.Wagner@rwgv.de.

Ihre Investition für dieses zweitägige Modul beträgt 780 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten. Das Seminar führen wir in einem unserer Partnerhotels im Raum Münster durch. Melden Sie sich bitte über das Serviceportal oder mit beiliegendem Formular an.

Mit freundlichen Grüßen

Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

gez. Karl Lenz

gez. Klaus Wagner

PS: Wir sind sicher, dass sich die Teilnahme an diesem Seminar für Sie lohnen wird.

A red tag with a white string, hanging from the top left corner. It has the website address 'www.rwga.de' printed vertically in white text.

Modul MS5018 Personalmanagement: Strategisches und kulturverträgliches Vorgehen bei wichtigen Personalanpassungen

ZIELGRUPPE	Vorstände, Personalleiter/-innen
IHR NUTZEN	Sie erhalten einen Überblick über die Möglichkeiten und Grenzen des Trennungsmanagements. Ein Schwerpunkt liegt auf der strategischen Einbettung und der kulturverträglichen Implementierung. Dabei werden praxiserprobte Lösungswege vorgestellt und diskutiert. Sie bekommen Einblicke in die Fallstricke und möglichen Herausforderungen bei der Umsetzung.
INHALT	<ul style="list-style-type: none">- Analyse der Ausgangssituation- Unternehmerischer Umgang mit Trennungssituationen- Einbettung in die Gesamtstrategie- Transparenz schaffen durch ein Personalportfolio- Wesentliche Inhalte eines Implementierungskonzeptes- Der arbeitsrechtliche Rahmen für Personalanpassungen- Unterschiedliche Rollen im Prozess- Wege der Trennung: Outplacement, Newplacement, Transfergesellschaft- Alternativen zur Trennung- Kulturverträgliches Trennungsmanagement: Fairness im Trennungsprozess- Trennungskultur als Teil der Unternehmenskultur- Auswirkungen auf das Arbeitgeberimage- Employer Branding: Betreuung von Mitarbeiter/innen im Unternehmen auch von Gekündigten
DOZENT	bierend, zeller & partner AG, Karolin Krömer und Wolfgang Eberhardt
TERMIN/ORT	27. und 28. Oktober 2015 in einem unserer Partnerhotels im Raum Münster
IHRE INVESTITION	780 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten