



An die
Mitglieder des Verbandes

Ansprechpartner: Klaus Egbert
Durchwahl: 0251 7186 8003
Direktfax: 0251 7186 8199
E-Mail: Klaus.Egbert@rwgv.de

Rösrath, 06.08.2015

Modul BS6148 Der arbeitsrechtliche Schutz besonderer Personengruppen
Modul BS6149 Arbeitszeitgesetz, Urlaubsrecht, Entgeltfortzahlung & Co -
Wichtige arbeitsrechtliche Nebengebiete in der Praxis
Zielgruppe: Personalleiter / -betreuer / Führungskräfte

Sehr geehrte Damen und Herren,

Kenntnisse im Arbeitsrecht sind unverzichtbar für Sie. Nutzen Sie die Gelegenheit, Ihr Wissen aufzufrischen und spezielle Einzelthemen zu vertiefen. Verschaffen Sie sich eine Übersicht über Neuerungen und Veränderungen - insbesondere auch zur aktuellen Rechtsprechung.

Im Rahmen der Spezialmodulreihe „Recht im Personalbereich“ haben Sie Gelegenheit, sich mit ausgewählten Schwerpunkten arbeitsrechtlicher Themen vertraut zu machen, und zwar praxisgerecht für die Anwendung im betrieblichen Alltag.

Wir führen das Modul

„Der arbeitsrechtliche Schutz besonderer Personengruppen“
am 08. Oktober 2015

sowie das Modul

„Arbeitszeitgesetz, Urlaubsrecht, Entgeltfortzahlung & Co -
Wichtige arbeitsrechtliche Nebengebiete in der Praxis“
am 09. Oktober 2015

jeweils in der Rheinisch-Westfälischen Genossenschaftsakademie in Forsbach durch.

Der Veranstaltungspreis beträgt 260 Euro pro Modul zzgl. Bewirtungskosten. Die Module sind inhaltlich und zeitlich miteinander verknüpft, so dass der Besuch beider Seminare empfehlenswert bzw. leicht zu organisieren ist. Gleichwohl können sie auch einzeln besucht werden. Ihre Anmeldung erbitten wir auf dem beigefügten Vordruck oder auch per Internet über unsere Homepage.

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de



Seite 2/2

Weitere Informationen über die vorgesehenen Themen entnehmen Sie bitte der beigefügten Anlage oder dem Internet unter www.rwga.de.

Ihr Fragen beantwortet Ihnen gerne Klaus Egbert, Klaus.Egbert@rwgv.de, Tel.-Nr. 0251 7186 8311.

Mit freundlichen Grüßen

Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

gez. Karl Lenz

gez. Klaus Egbert

BS6148 Der arbeitsrechtliche Schutz besonderer Personengruppen

ZIELGRUPPE	Vorstandsmitglieder, Personalleiter / -betreuer und Führungskräfte
IHR NUTZEN	Sie erwerben praxisrelevantes Wissen zu vielfältigen gesetzlichen Regelungen u. Ausnahmen für besondere Personengruppen. Im Vordergrund steht der Umgang mit häufig wiederkehrenden Problemen in der Praxis.
INHALT	<ul style="list-style-type: none">• Schwerbehinderte Menschen<ul style="list-style-type: none">- Gleichgestellte behinderte Menschen- Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub etc.- Beendigung des Arbeitsverhältnisses• Schwangere und Mütter<ul style="list-style-type: none">- Begründung des Arbeitsverhältnisses (Fragerechte etc.)- Sonderkündigungsschutz- Beschäftigungsverbote, Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub etc.• Arbeitnehmer in Elternzeit<ul style="list-style-type: none">- Antrag / Beginn der Elternzeit, Formvorschriften- Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub etc.- Sonderkündigungsschutz- Zusammenspiel mit Befristungen• Auszubildende und Jugendliche<ul style="list-style-type: none">- Tätigkeit und Beschäftigungsverbote- Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub etc.- Beendigung des Arbeitsverhältnisses• Betriebsratsmitglieder<ul style="list-style-type: none">- Fragerechte des Arbeitgebers- Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub etc.- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
TERMIN/ORT REFERENTIN	08.10.2015 RWGA Forsbach Andreas Meyer-Ondereyck, Fachanwalt für Arbeitsrecht
IHRE INVESTITION	260 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten



BS6149 Arbeitszeitgesetz, Urlaubsrecht, Entgeltfortzahlung & Co Wichtige arbeitsrechtliche Nebengebiete in der Praxis

ZIELGRUPPE	Vorstandsmitglieder, Personalleiter / -betreuer und Führungskräfte
IHR NUTZEN	Sie erwerben praxisrelevantes Wissen zu vielfältigen gesetzlichen Regelungen u. Ausnahmen für besondere Personengruppen. Im Vordergrund steht der Umgang mit häufig wiederkehrenden Problemen in der Praxis.
INHALT	<ul style="list-style-type: none">• Schwerbehinderte Menschen<ul style="list-style-type: none">- Gleichgestellte behinderte Menschen- Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub etc.- Beendigung des Arbeitsverhältnisses• Schwangere und Mütter<ul style="list-style-type: none">- Begründung des Arbeitsverhältnisses (Fragerechte etc.)- Sonderkündigungsschutz- Beschäftigungsverbote, Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub etc.• Arbeitnehmer in Elternzeit<ul style="list-style-type: none">- Antrag / Beginn der Elternzeit, Formvorschriften- Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub etc.- Sonderkündigungsschutz- Zusammenspiel mit Befristungen• Auszubildende und Jugendliche<ul style="list-style-type: none">- Tätigkeit und Beschäftigungsverbote- Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub etc.- Beendigung des Arbeitsverhältnisses• Betriebsratsmitglieder<ul style="list-style-type: none">- Fragerechte des Arbeitgebers- Arbeitszeit, Vergütung, Urlaub etc.- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
TERMIN/ORT REFERENTIN	09.10.2015 RWGA Forsbach Andreas Meyer-Ondereyck, Fachanwalt für Arbeitsrecht
IHRE INVESTITION	260 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten