



Rundschreiben A198/2015

An die  
Mitglieder des Verbandes

Ansprechpartner: Klaus Egbert  
Durchwahl: 0251 7186 8003  
Direktfax: 0251 7186 8199  
E-Mail: Klaus.Egbert@rwgv.de

Rösrath, 06.08.2015

**Modul BS6110**  
**Umsetzung von Teilzeit / Befristung / Elternzeit**  
**Zielgruppe: Personalleiter / -betreuer / Führungskräfte**

Sehr geehrte Damen und Herren,

häufig werden heute Teilzeitbeschäftigungen und befristete Arbeitsverhältnisse vereinbart. In der Praxis ergeben sich oft Fragen zur korrekten Anwendung der gesetzlichen Vorschriften. Auch die höchstrichterliche Rechtsprechung verändert die Anforderungen an die Umsetzung dieser Beschäftigungsverhältnisse.

Als Personalverantwortlicher erhalten Sie in dem Spezialmodul

Umsetzung von Teilzeit / Befristung / Elternzeit  
am 24. September 2015, Tagungshotel in der Region Münster

einen umfassenden und aktuellen Überblick auf der Grundlage der aktuellen Rechtsprechung der Arbeitsgerichte sowie der Gesetzeslage.

Weitere Informationen über die vorgesehenen Themen entnehmen Sie bitte der beigefügten Anlage oder dem Internet unter [www.rwga.de](http://www.rwga.de).

Der Veranstaltungspreis beträgt 260 Euro zzgl. Bewirtungskosten und Übernachtung. Ihre Anmeldung erbitten wir auf dem beigefügten Vordruck oder auch per Internet über unsere Homepage.

Ihr Fragen beantwortet Ihnen gerne Klaus Egbert, [Klaus.Egbert@rwgv.de](mailto:Klaus.Egbert@rwgv.de), Tel.-Nr. 0251 7186 8311.

Mit freundlichen Grüßen

Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

gez. Karl Lenz

gez. Klaus Egbert

Qualifikation braucht einen Partner. [www.rwga.de](http://www.rwga.de)

## BS6110 Umsetzung von Teilzeit / Befristungen / Elternzeit

ZIELGRUPPE	Vorstandsmitglieder, Personalleiter / -betreuer und Führungskräfte
IHR NUTZEN	Sie erlangen umfassende Kenntnisse und praktische Hilfe im Umgang mit Teilzeit- und befristeten Arbeitsverhältnissen sowie der Elternzeit und Arbeit in Elternteilzeit. Besonderer Schwerpunkt ist die umfangreiche, aktuelle Rechtsprechung.
INHALT	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teilzeitarbeit<ul style="list-style-type: none"><li>- Verringerung der Arbeitszeit nach § 8 TzBfG Voraussetzungen/ Verfahren, Form und Fristen/ Ablehnungsgründe Entscheidung/ Arbeitsgerichtliche Auseinandersetzung</li><li>- Diskriminierungs- / Benachteiligungsverbot, Teilzeit und AGG</li><li>- Förderungspflichten des Arbeitgebers</li><li>- Ausschreibungs- und Informationspflichten</li><li>- Befristungsgründe / Formerfordernisse</li><li>- Arbeit auf Abruf</li><li>- Arbeitsplatzteilung</li><li>- Minijob</li></ul></li><li>• Befristete Arbeitsverhältnisse<ul style="list-style-type: none"><li>- Zeit- und Zweckbefristungen</li><li>- Formerfordernisse</li><li>- Befristungsmöglichkeiten</li><li>- Vereinbarung und Verlängerung von sachgrundlosen Befristungen</li><li>- Befristungen mit Sachgrund</li><li>- Doppelbefristungen</li><li>- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats</li><li>- Rechtsfolgen der (un-)zulässigen Befristung</li></ul></li><li>• Elternzeit<ul style="list-style-type: none"><li>- Antrag auf Elternzeit</li><li>- Dauer und Lage der Elternzeit</li><li>- Verlängerung Verkürzung und Abbruch der Elternzeit</li><li>- Teilzeitarbeit während der Elternzeit</li></ul></li><li>• Arbeitsgerichtliche Auseinandersetzung</li></ul>
TERMIN/ REFERENTIN	24.09.2015 Tagungshotel in der Region Münster RA Henning Diehl, Rechtsabteilung des RWGV
IHRE INVESTITION	260 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten