



An die
Kreditgenossenschaften

Ansprechpartner: Klaus Egbert
Durchwahl: 0251 7186-8311
Direktfax: 0251 7186-8199
E-Mail: Klaus.Egbert@rwgv.de

Rösrath, 17.03.2015

BS6171 Arbeitsrecht für Personalentwickler **Zielgruppe: Personalverantwortliche / Personalentwickler**

Sehr geehrte Damen und Herren,

als Personalentwickler beschäftigen Sie sich mit vielfältigen Themen, die häufig sehr sensibel sind. Für Akzeptanz und Erfolg von PE-Maßnahmen und -Projekten ist die Einhaltung der rechtlichen Rahmenbedingungen ganz entscheidend.

Mit dem Spezialmodul

Arbeitsrecht für Personalentwickler
am 22.05.2015 in Forsbach

gewinnen Sie Klarheit in der Anwendung von aktuellem Rechtswissen in praxisrelevanten Feldern der Personalentwicklung.

Weitere Informationen über die vorgesehenen Themen entnehmen Sie bitte der beigelegten Anlage oder dem Internet unter www.rwga.de.

Der Veranstaltungspreis beträgt 270 Euro zzgl. Bewirtungskosten und Übernachtung. Ihre Anmeldung erbitten wir auf dem beigelegten Vordruck oder auch per Internet über unsere Homepage.

Ihr Fragen beantwortet Ihnen gerne Klaus Egbert, Klaus.Egbert@rwgv.de,
Tel.-Nr. 0251 7186-8311.

Mit freundlichen Grüßen

Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

gez. Karl Lenz gez. Klaus Egbert

Qualifikation braucht einen Partner. www.rwga.de



BS6171 Arbeitsrecht für Personalentwickler

ZIELGRUPPE	Personalverantwortliche, Personalentwickler
IHR NUTZEN	Es gibt zahlreiche Regeln, die für alle an der Personalentwicklung Beteiligten gelten. Wenn Sie sie kennen, vermeiden Sie das Risiko, Fehler zu begehen, durch die der Erfolg gut gemeinter Maßnahmen gefährdet werden kann. Durch fundierte rechtliche Kenntnisse gewinnen Sie zudem die Sicherheit, alle Möglichkeiten der Personalentwicklung auch auszuschöpfen. So fördern Sie bei allen Beteiligten das Vertrauen in Ihre Kompetenz.
INHALT	<ul style="list-style-type: none">• Rahmen und Relevanz arbeitsrechtlicher Gesetzesregelung in der Personalentwicklung• Rechtliches zur Personalsuche und -auswahl<ul style="list-style-type: none">o Stellenprofil, Auswahl und Bewertung von Bewerbungsunterlageno Einstellungsgespräche rechtsicher führeno Rechtliche Aspekte bei der Identifikation von High Potentials sowie im Talent- und Nachfolgemangement• Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Gestaltung und Umsetzung von z.B. Potenzialanalysen, Mitarbeiterbefragungen, Changemanagement- und Restrukturierungsprozessen• Einführung von Beurteilungsverfahren und Zielvereinbarungen• Gegenstand und Gestaltung von Betriebsvereinbarungen in ausgewählten PE-Feldern• Rechts- und Beteiligungsansprüche<ul style="list-style-type: none">o Sicherung des jährlichen Berufsbildungsbedarfso Weiterbildungskosten und Rückzahlungsvereinbarungeno Betriebsratsschulungen• Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei Personalentwicklungsmaßnahmen /-projekten<ul style="list-style-type: none">o Betriebsratsrechte bei der Personalplanungo Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätzeo Einstellung, Versetzung, Umgruppierung und Kündigung
TERMIN/ REFERENTIN	22.05.2015 in der RWGA Forsbach RAin Dr. Cordula Kempf, Fachanwältin für Arbeitsrecht
IHRE INVESTITION	270 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten