



An die  
Kreditgenossenschaften

Ansprechpartner: Klaus Egbert  
Durchwahl: 0251 7186-8311  
Direktfax: 0251 7186-8199  
E-Mail: Klaus.Egbert@rwgv.de

Rösrath, 15.01.2015

## **BS6171 Arbeitsrecht für Personalentwickler** **Zielgruppe: Personalverantwortliche / Personalentwickler**

Sehr geehrte Damen und Herren,

als Personalentwickler beschäftigen Sie sich mit vielfältigen Themen, die häufig sehr sensibel sind. Für Akzeptanz und Erfolg von PE-Maßnahmen und -Projekten ist die Einhaltung der rechtlichen Rahmenbedingungen ganz entscheidend.

Mit dem Spezialmodul

Arbeitsrecht für Personalentwickler  
am 27.02.2015 (in der Region Münster) oder alternativ  
am 22.05.2015 in der RWGA Forsbach

gewinnen Sie Klarheit in der Anwendung von aktuellem Rechtswissen in praxisrelevanten Feldern der Personalentwicklung.

Weitere Informationen über die vorgesehenen Themen entnehmen Sie bitte der beigelegten Anlage oder dem Internet unter [www.rwga.de](http://www.rwga.de).

Der Veranstaltungspreis beträgt 270 Euro zzgl. Bewirtungskosten und Übernachtung. Ihre Anmeldung erbitten wir auf dem beigelegten Vordruck oder auch per Internet über unsere Homepage.

Ihr Fragen beantwortet Ihnen gerne Klaus Egbert, [Klaus.Egbert@rwgv.de](mailto:Klaus.Egbert@rwgv.de),  
Tel.-Nr. 0251 7186-8311.

Mit freundlichen Grüßen  
Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie

gez. Karl Lenz            gez. Klaus Egbert

Qualifikation braucht einen Partner. [www.rwga.de](http://www.rwga.de)

An orange tag with a white string, hanging from the top left corner. The tag has the website address 'www.rwga.de' printed vertically in white text.

## BS6171 Arbeitsrecht für Personalentwickler

ZIELGRUPPE	Personalverantwortliche, Personalentwickler
IHR NUTZEN	Es gibt zahlreiche Regeln, die für alle an der Personalentwicklung Beteiligten gelten. Wenn Sie sie kennen, vermeiden Sie das Risiko, Fehler zu begehen, durch die der Erfolg gut gemeinter Maßnahmen gefährdet werden kann. Durch fundierte rechtliche Kenntnisse gewinnen Sie zudem die Sicherheit, alle Möglichkeiten der Personalentwicklung auch auszuschöpfen. So fördern Sie bei allen Beteiligten das Vertrauen in Ihre Kompetenz.
INHALT	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rahmen und Relevanz arbeitsrechtlicher Gesetzesregelung in der Personalentwicklung</li><li>• Rechtliches zur Personalsuche und -auswahl<ul style="list-style-type: none"><li>o Stellenprofil, Auswahl und Bewertung von Bewerbungsunterlagen</li><li>o Einstellungsgespräche rechtsicher führen</li><li>o Rechtliche Aspekte bei der Identifikation von High Potentials sowie im Talent- und Nachfolgemanagement</li></ul></li><li>• Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Gestaltung und Umsetzung von z.B. Potenzialanalysen, Mitarbeiterbefragungen, Changemanagement- und Restrukturierungsprozessen</li><li>• Einführung von Beurteilungsverfahren und Zielvereinbarungen</li><li>• Gegenstand und Gestaltung von Betriebsvereinbarungen in ausgewählten PE-Feldern</li><li>• Rechts- und Beteiligungsansprüche<ul style="list-style-type: none"><li>o Sicherung des jährlichen Berufsbildungsbedarfs</li><li>o Weiterbildungskosten und Rückzahlungsvereinbarungen</li><li>o Betriebsratsschulungen</li></ul></li><li>• Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei Personalentwicklungsmaßnahmen und -projekten u.a.<ul style="list-style-type: none"><li>o Betriebsratsrechte bei der Personalplanung</li><li>o Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze</li><li>o Einstellung, Versetzung, Umgruppierung und Kündigung</li></ul></li></ul>
TERMIN/ REFERENTIN	27.02.2015 in der Region Münster oder 22.05.2015 in der RWGA Forsbach RAin Dr. Cordula Kempf, Fachanwältin für Arbeitsrecht
IHRE INVESTITION	270 Euro zzgl. Bewirtungs- und ggf. Übernachtungskosten